



УНИВЕРСИТЕТ

ГАЗЕТА БРАТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА. ИЗДАЕТСЯ С МАЯ 1984 ГОДА. WWW.BRSTU.RU

Татьянин день - 2015

Под звуки жизнеутверждающего гимна Братского государственного университета студенты (в том числе из двух колледжей, входящих в структуру вуза, - целлюлозно-бумажного и педагогического), профессорско-преподавательский состав и гости альма-матер входят в главный актовый зал вуза. Настроение у всех приподнятое! Еще бы - на календаре День российского студенчества, или Татьянин день.



И вот зазвучали фанфары, на авансцене выстраивается народная академическая студенческая хоровая капелла "Гаудеамус", которая открывает торжество одноименным студенческим гимном. Зал встает и подпевает. А затем прославленный коллектив (руководитель - О.А. Денисова, концертмейстер - И.М. Воробьева) исполняет несколько завораживающих музыкальных произведений - своеобразное послание от русской православной духовности.



Порадовал своим выступлением еще один студенческий коллектив - вокально-эстрадный ансамбль "Элегия и До" (руководитель - Л.Н. Дорофеева).

Ведущие праздника аспирант Рафаэль Нечаев и магистрант Александра Долгих продолжают программу и предоставляют слово для приветствия доктору технических наук, профессору, заслуженному работнику высшей школы РФ, депутату Законодательного собрания Иркутской области, ректору С.В. Белокобыльскому.

Сергей Владимирович, ведущий наш университет по пути преобразований с 2003 года, тепло поздравил славное братское студенчество.

К словам опытного руководителя вуза присоединились в этот день председатель профкома студентов А.Н. Чиркова и председатель профкома работников Н.А. Карпова, а также почетные гости - заместитель мэра по социальным вопросам М.А. Зубакова, епископ Братский и Усть-Илимский Максимилиан и другие. Кстати, выступившая от имени мэра С.В. Серебренникова Марина Александровна Зубакова порадовала студентов: глава



города накануне внес проект постановления в Думу Братска о льготном проезде студентов на муниципальном автотранспорте. Студенты, живущие в центральной части города, заметно воодушевились после такой приятной новости. Думается, вскоре они смогут, как и прежде, приобретать льготные проездные билеты.

Чтобы еще выше поднять градус Татьянинного дня собравшимся был показан, без преувеличения, очень яркий видеофильм "Календарь событий - 2014". Зрители с добрыми улыбками и нескрываемыми эмоциями узнавали себя и своих товарищей на экране.

Настало время вопросов и ответов. В президиуме на них отвечали С.В. Белокобыльский, М.А. Зубакова, владыка Максимилиан, А.Н. Чиркова. А интересовало студенчество много чего! Спектр их интересов касался: перспектив развития студенческого городка, строительства на его территории бассейна, повышения стипендий, выдачи и размер материальной помощи обучающимся, рост духовного состояния среди нынешней молодежи, учитывая сложности современного мира, летнего отдыха студентов, в том числе и на Черноморском побережье, и т.д. Заметим, что свои вопросы смогли задать все желающие.

Отдельной строкой прозвучала тема трудоустройства, вернее, что для этого делается вузом. Ректор коротко проинформировал об успешной деятельности совместного корпоративного учебно-исследовательского центра Иркутскэнерго - БрГУ; на базе лесопромышленного факультета создан научно-образовательный региональный центр по подготовке кадров для лесной отрасли Приангарья; достигнута договоренность с Братским филиалом Сбербанка о подготовке на базе нашего университета специалистов для этой организации. Безусловно, братский вуз, как говорят теперь, на 300 процентов заинтересован в трудоустройстве своих выпускников и ищет все новые и новые пути решения этой сложной задачи.



После деловой части наступило награждение стипендиатов и лучших студентов альма-матер благодарственными письмами и цветами. Сначала, естественно, были отмечены именинницы - Татьяна Тюваева, Татьяна Блинова, Татьяна Гниденко (ЛПФ), Татьяна Кухарчук (ЕНФ), Татьяна Бурлака, Татьяна Филенко, Татьяна Прокудина (ФЭИА).



За активную жизненную позицию, успехи в общественной жизни университета, плодотворное участие в научно-исследовательской жизни вуза, высокие спортивные достижения и популяризацию здорового образа жизни среди молодежи, сохранение и развитие традиций российского студенчества были отмечены студенты механического факультета - Анастасия Большешапова, Алексей Баев, Сергей Сидоренко, факультета экономики и автоматки - Сергей Багриновский, Валентин Еремеев, Николай Жадаев,



Андрей Сыготин, Дарья Ничипорчук, инженерно-строительного факультета - Елизавета Муска, Диана Железничкая, Александра Евдокимова, лесопромышленного факультета - Екатерина Банщикова, Дарья Гуцина, Виктория Древева, факультета экономики и управления - Анжела Московских, Тамара Шевченко, Мария Вешкина, Ольга Лось, факультета магистерской подготовки - Александра Долгих, Дарья Корякина, Анастасия Захарова, естественно-научного факультета - Марина Кириленко, Владислав Сизов, Юлия Погодаева, гуманитарно-педагогического факультета - Татьяна Буканова, Александра Истрафилова, Алексей Ермаков, Сергей Кириюткин.

И работники университета по имени Татьяна тоже не остались без внимания (на этот раз Т.В. Савчук, Т.Ф. Сотник, Т.Г. Лобова), а также гостя вуза Т.И. Литвинова, начальник Управления опеки и попечительства Иркутской области по г. Братску. Им также вместе со словами поздравлений были вручены цветы.



Под занавес торжественной части заместитель мэра М.А. Зубакова поблагодарила отца Павла Глазунова (уезжает служить в другое место) за весомый вклад в духовное развитие Братска и университета. В ответном слове настоятель Свято-Успенского храма поблагодарил за оказанное ему внимание, пожелал добра и процветания городу, которому он посвятил более 20 лет, и университету, с которым его связывали тесное сотрудничество и дружба.

Наконец наступил не менее трепетный момент, вызвавший в зале всеобщее одобрение и непереносимое желание исполнить этот заключительный аккорд - попробовать суздальскую медовуху. Да еще из рук самого ректора!

На память об этом душевном событии остались фотографии. Пусть все, кто на них запечатлен, еще раз полюбуются... А почему бы нет? И я там был...



Участники искрометного Татьянинного дня искренне благодарят главных организаторов праздника - ректорат, отдел внеучебной работы со студентами УМУ, а также партнеров проекта за финансовую поддержку - профкомы студентов и работников.

Маргарита ИСАКОВА
Фото отдела ТСО



Добро пожаловать в наш университет!

Этот День открытых дверей уже третий в нынешней приемной кампании Братского государственного университета. 24 января в просторном актовом зале первого учебно-лабораторного корпуса собрались одиннадцатиклассники и их родители из Усть-Кута, Вихоревки, Бикеев, Чекановского, Боровского, школ Братска №14, 16, 26 и других, лицей № 1.



Выступает В.Б. Кашуба

От имени ректора, депутата Законодательного собрания С.В. Белокобыльский приветствовал будущих абитуриентов проректор по научной работе В.Б. Кашуба. Он подчеркнул важность выбора профессии, которая определит всю дальнейшую судьбу молодых людей, только-только вступающих во взрослую жизнь. Сегодня в БрГУ созданы все условия для качественной подготовки кадров, успешно задействованных после окончания вуза в разных отраслях российской экономики и социальной сфере, а также делается все возможное для развития гармоничной личности. Владимир Богданович посоветовал учащимся обратить внимание на разницу между коммерческим и государственным вузом. В первом - слабая учебно-лабораторная база (а зачастую она вообще отсутствует) и только платные места. В БрГУ же большое количество бюджетных мест, высокая стипендия, различные меры материального поощрения, проживание в благоустроенных общежитиях, широкие возможности участия в научно-исследовательской, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности. Выступающий попросил ребят при подготовке к ЕГЭ обратить внимание на такие предметы, как физика и математика, которые понадобятся при поступлении на технические специальности. А инженерные кадры становятся все востребованней на рынке труда! Кстати, в университете с 1 октября работают курсы по подготовке к сдаче ЕГЭ, а со 2 февраля приступают к учебе новые группы.

Ответственный секретарь Центральной приемной комиссии БрГУ М.В. Сыгодина познакомила участников Дня открытых дверей с новыми правилами

приема в высшие учебные заведения России, которые размещены и на сайте вуза, на странице "Абитуриенту". Говоря об особенностях приема в БрГУ в этом году, Марина Владимировна напомнила, что заявления от абитуриентов принимаются с 19 июня. Большую роль в этом году сыграют портфолио поступающего - дипломы, грамоты и другие документы, подтверждающие индивидуальные дости-



жения, все это может дать дополнительные 20 баллов к баллам ЕГЭ при зачислении. Рассказала М.В. Сыгодина и о категории граждан, имеющих право поступления в вуз вне конкурса, о целевом наборе и т.д. В заключение она представила будущим первокурсникам деканов факультетов. А те в свою очередь повели



ребят, пап и мам в аудитории, где разговор шел уже о тех преимуществах, что имеет тот или иной факультет, та или иная кафедра. Состоялось непринужденное общение гостей с профессорско-преподавательским составом, на все вопросы последовали развернутые ответы.

Проориентационная работа продолжается! Чуть позднее состоятся факультетские Дни открытых дверей, конкурсы и олимпиады, организуемые для одиннадцатиклассников. Для них Братский государственный университет всегда держит свои двери открытыми и готов к любому сотрудничеству с учащимися школ, лицеев, гимназий, их педагогами и родителями.



М.В. Сыгодина

Маргарита ИСАКОВА
 Фото отдела ТСО

Оптимизация расходов вуза

23 января состоялась конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Братского государственного университета. В повестке дня стоял главный вопрос - внесение изменений и дополнений в Коллективный договор ФГБОУ ВПО "БрГУ" на 2012-2015 годы (с изменениями и дополнениями от 19.09.2013 г. и от 28.03.2014 г.).

Выступившие на конференции ректор С.В. Белокобыльский, проректор по экономике и развитию вуза Е.И. Луковникова дали развернутую картину происходящего (с использованием таблиц и диаграмм). Делегаты услышали, что необходимость внесения изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников университета, являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора, обусловлено рядом объективных причин. Сегодняшняя политика Министерства образования и науки Российской Федерации направлена на повышение эффективности деятельности вузов, в том числе посредством оптимизации расходов, связанных с исполнением государственного задания. В свя-



С.В. Белокобыльский

изменения и дополнения в Коллективный договор ФГБОУ ВПО "БрГУ" на 2012-2015 годы и в семидневный срок представить обновленный Коллективный договор на уведомительную регистрацию в отдел социального партнерства и охраны труда комитета экономического развития администрации г. Братска.

В разделе "Разное" декан ФЭиУ предложил в пункте 5.2.1. раздела 5 формулировку "Заведующий кафедрой знакомит ППС кафедры с расписанием занятий на предстоящий семестр не позднее чем за неделю до начала занятий" заменить на "Заведующий кафедрой знакомит ППС кафедры с расписанием занятий на предстоящий семестр в течение недели после утверждения проректором по учебной работе". За предложенный вариант проголосовало подавляющее большинство делегатов.

Кроме того, перед аудиторией выступил проректор по научной работе В.Б. Кашуба, который познакомил собравшихся с текстом протокола заседания Межведомственной комиссии по проведению мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за № ДЛ-57/05 пр от 22 декабря 2014 года. В документе говорится: об исключении из числа критериальных показателей показателя, характеризующего инфраструк-



Е.И. Луковникова

зи с этим финансирование вузов напрямую зависит от финансовых нормативов, установленных Министерством на исполнение госзадания, а также численности контингента обучающихся в учебном заведении. В этом году субсидии на исполнение госзадания по образованию и размера фонда оплаты труда всем вузам России сокращены, в частности для БрГУ - на 85 млн. 146 тысяч рублей. Далее - произошло изменение МРОТ, сейчас он составляет 5965 рублей. Кроме того, использованы иные подходы к применению положений трудового законодательства в части установления



должностных окладов работников в зависимости от МРОТ (эти действия основаны на решении Верховного суда Российской Федерации). Изменены и положения федеральных нормативно-правовых актов в части систем оплаты труда федеральных бюджетных учреждений.

Все вышеперечисленное и привело к корректировке Коллективного договора. Обоснованную позицию первых двух докладчиков поддержала и председатель профкома работников университета Н.А. Карпова.

Проект предложенного делегатам Положения об оплате труда работников БрГУ был рассмотрен и утвержден на двух заседаниях ученого совета университета и представлен вниманию всему коллективу на сайте вуза. Поступившие замечания были рассмотрены и учтены рабочей группой, которую возглавлял проректор по научной работе В.Б. Кашуба.

Не вдаваясь в подробности конкретных изменений и дополнений в Положение об оплате труда, можно утверждать, что все они нашли понимание у участников конференции, которые по всем пунктам голосовали "за" - единогласно. Таким образом, решение конференции таково: утвердить

туру; о включении в число критериальных показателей показателя, отражающего среднюю заработную плату профессорско-преподавательского состава; об изменении методики расчета критериального показателя, характеризующего трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования, с учетом реализованного Минобрнаукой России эксперимента на основе данных Пенсионного фонда Российской Федерации и образовательных организаций Уральского федерального округа; об установлении пороговых значений критериальных показателей на уровне значений 2014 года. По четырем мониторинговым позициям Братский государственный университет уверенно выполняет заданные показатели, что позволяет быть эффективным вузом, но по двум пока нет - это образовательная деятельность (средний балл ЕГЭ абитуриентов, поступающих на первый курс) и трудоустройство. Безусловно, для выполнения и этих критериальных показателей ведется большая, кропотливая работа.

Маргарита ИСАКОВА
 Фото отдела ТСО



Второй выездной форум "Студенческий актив"

Давно известно, что успех большинства студенческих мероприятий зависит от участия в них обучающихся. К счастью, как показывает время, вуз полон инициативных ребят, готовых не только взять на себя ответственность за качество проведения того или иного дела, но и предложить собственный креатив, что позволяет университету идти в ногу со временем.

Внушительная группа студентов-активистов отправилась на интересную учебу. Ребята даже не подозревали, что их ждет впереди. У каждого было свое представление о предстоящем мероприятии, и каждый тайно надеялся непременно познать секрет успеха! Всего за четыре часа тренеры должны были научить студентов, на которых факультеты возлагают надежды, писать социальные проекты, реализовывать свои идеи, снимать видео, правильно шутить на КВН, публично выступать, эффективно распоряжаться своим временем и отстаивать собственную точку зрения. Согласитесь, немало!



Начнем с площадки "Разработка социальных проектов "от идеи до воплощения". Вы хотели бы сделать мир чуточку лучше? Чуточку красивее? Или сделать кого-нибудь из прохожих хоть немного счастливее? Если да, то это площадка стала бы вам по душе. Здесь обсуждалось, каким образом превратить свою идею в конкретный социальный проект; как правильно поставить цели и подготовить график реализации проектов; как задавать критерии его эффективности и понять, в какой момент можно считать, что проект стал успешным; где и как получить реальную поддержку своей идеи. Вот такая серьезная площадка для серьезных людей. Ее тренер, директор муниципального казенного учреждения "Центр молодежных инициатив" **Екатерина Богданова**, поделилась своим опытом с теми, кто еще ни разу не писал социальный проект. А самое главное, что следовало запомнить каждому: не стесняйтесь своих идей, пусть самых, на первый взгляд, безумных! И пытайтесь воплотить их в жизнь, ведь если вы это представили, значит, оно уже реализовалось в вашей голове. Теперь можно надеяться, что члены актуальной площадки будут не только предлагать гран-

диозные идеи, но и сами станут его организаторами. Старшие наставники готовы поддерживать ваши предложения и давать напутственные советы!

Еще одна важная площадка - "С КВН по жизни". Примером служит искрометный ежегодный фестиваль "Бой гигантов". Поскольку это направление считается развитым и всем знакомым, то и желающих смело бросать свои шутки со сцены должно быть немало. Бесценными знаниями щедро делился теле- и радиоведущий, а также заядлый игрок Клуба веселых и находчивых, выпускник БрГУ **Константин Елсуков**. Участники кавэновской площадки были так заряжены позитивной энергией! Все казалось очень просто, но только время, победы, поражения и опыт могут из вас сделать завидного юмориста. Поэтому смело шутите, ведь чувство юмора, как показывают социальные исследования, только приветствуется. В студенческой среде - точно!

Мы живем в такое время, когда за умение человека хорошо говорить мир готов хорошо платить. К сожалению, специально нас этому не учат ни в школе, ни в вузе... Зато учат на форумах! Аспирант, ведущий мероприятия **Рафаэль Нечаев** - вот кто был тренером площадки "Основы публичного выступления". К моему удивлению, никто из присутствующих ни разу не сказал, что не хочет выступать, наоборот, все рвались попробовать себя на большой сцене в качестве ведущего. Во время встречи обсуждались причины страха во время публичного выступления, какие инструменты есть у оратора для воздействия на аудиторию и как оценить свое выступление еще до того, как вы оказались лицом к лицу со зрителем. Обаяние, красивая речь и ораторские способности - вот чем должен обладать хороший ведущий. Однако тренер выделил главный инструмент - искренность. Да, да, именно это качество. Рафаэль подчеркнул, что зрители подсознательно чувствуют, где ложь, а где правда, поэтому лицемерию не место на сцене. Практическим заданием стало научиться получать удовольствие от публичного выступления.

Об этом написано более сотен книг, об этом говорят по радио, на эту тему снимают программы, но время течет, ускоряя свой ход. Кажется, что все мы знаем о time-management, и все эти знания применяем, расписываем каждый час своего дня, однако курсовую нужно было сдать еще в ноябре. В чем дело? Неужели это все не по-

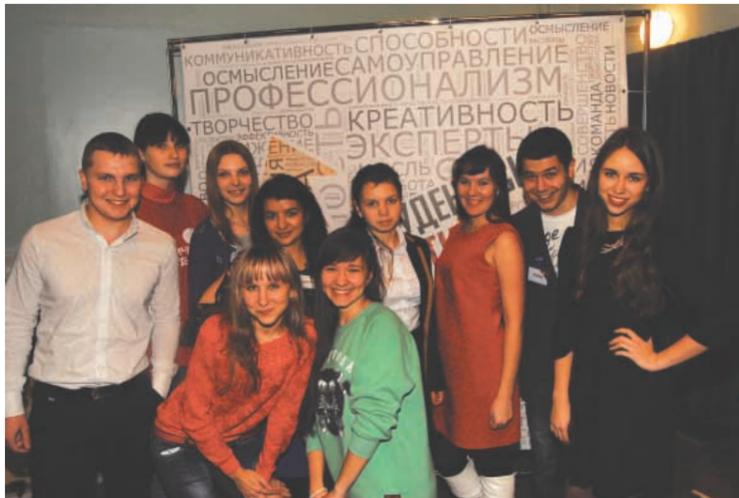
могает? Time-management имеет английское происхождение и переводится как технология организации времени и повышения эффективности его использования. И при правильном подходе можно эффективно распорядиться не только все 24 часа, но еще найти 25-й час. Под руководством тренера **Анжели Московских**, активистки ФЭиА, члены этой площадки рассказали, на что они хотели бы потратить свое время и куда, на самом деле, уходят драгоценные минуты. Расставили приоритеты, цели и двинулись в путь. Известно, что в Европе time-management давно пользуется популярностью не только среди бизнесменов, но и среди домохозяек. Как хорошо, что теперь и наши студенты знают и могут применять теоретические и практические основы тайм-менеджмента.

Теперь вы умеете распоряжаться своим временем, и вот вам совет от тренера площадки "Студенческое самоуправление и организация



мероприятия от идеи до реализации", аспирантки **Александры Долгих** (на правом снимке). Если вы хотите достичь большего, то идите и делайте. Отсутствия времени - не оправдание. В комфортной обстановке студенты обсуждали, что же такое студенческое самоуправление; какие бывают общественные организации и как найти в них свое место; с чего начинается реализация любого мероприятия и как все же воплотить свои идеи в жизнь. Александра Долгих является отличным примером для ребят, которые хотят чего-то добиться. Сегодня она является председателем Объединенного Совета обучающихся БрГУ. Студенческое самоуправление мощно развивается в нашем вузе. Проявление инициативы со стороны студентов только приветствуется, и многое делается для ее воплощения. Полученные знания, несомненно, помогут чувствовать себя, как рыба в воде.

Управленческие поединки как инструмент личного роста управленца - одна из самых "горячо" об-



суждаемых площадок нашего форума. Управленческие поединки появились в России сравнительно недавно, но уже имеет колоссальный спрос среди населения. И мы решили, что наши студенты обязательно должны этому научиться. Понятно, что если вы не станете отстаивать свою точку зрения, то не добьетесь желаемого результата от дискуссии, а если уже реши-

сил. Этому и учил участников площадки выпускник БрГУ, опытный видеорежиссер **Павел Войцеховский**. Изначально тренер относился к съемкам роликов как к хобби, но потом довел это дело до профессионального уровня. Павел и сейчас не перестает получать удовольствие от своей работы.

Итак, за короткой промежуток времени участникам площадки предстояло написать сценарий, снять видеоролик и смонтировать его за несколько минут. Ура! У нас получилось! Надеюсь, что теперь на каждом факультете будет по одному любимому оператору.

Таким образом, можно уверенно сказать, что форум стал полезнейшим мероприятием для студентов. Теперь мы с нетерпением будем ждать, когда такая учеба состоится вновь. Возможно, кто-то из них в следующем году поедет учиться на другую площадку, а кто-то решит организовать свою и стать тренером.

Готовность передать полученные знания остальным студентам - вот что делает счастливыми организаторов, тренеров и кураторов. Огромное им спасибо! До новых встреч!

Отдел внеучебной работы (организатор выездного форума), все его участники искренне благодарят тренеров площадок - Рафаэля Нечаева, Александру Долгих, Екатерину Богданову, Павла Войцеховского, Константина Елсукова, Анжелу Московских, Александра Шапошникова, кураторов Ульяну Артеменко, Алексея Николаева, Александра Ямбулатова, Николая Жадаева, Кристину Лях, Нину Савченко, Полину Павленко. Особое спасибо главному координатору мероприятия, общественному декану ФЭиУ **Анне Усольцевой**. Кроме того, слова признательности адресуются дизайнеру-оформителю концепции мероприятия, студенту ЕНФ **Владимиру Куркутову**, деканам и заместителям деканов, отделу ТСО, руководству санатория "Братское взморье", молодежному информационному центру "Сделано в Братске".

Площадка под названием "Видео" предназначалась только терпеливым студентам форума. Ведь бегать с камерой, снимая все очень красиво и грамотно - дело нелегкое. Сколько сил прикладывают операторы, чтобы сделать яркий ролик с нашим участием. Однако, если применять несколько нехитрых правил, можно получить шедевр, не тратя при этом массу своего времени и

ли отстаивать свое мнение, то это может грозить вам испорченными отношениями - на работе, учебе или в семье. Считается, что управленческие поединки - это искусство вести разговор с целью добиться желаемого результата. Заместитель руководителя аппарата администрации г. Братска **Александр Шапошников** на время форума стал тренером этой площадки. Участникам площадки не пришлось скучать, им нужно было очень быстро ознакомиться с условиями задачи и перейти к переговорам. Основная изюминка всех игр заключалась в том, чтобы оставаться положительным героем и находить компромисс для обеих сторон.

Площадка под названием "Видео" предназначалась только терпеливым студентам форума. Ведь бегать с камерой, снимая все очень красиво и грамотно - дело нелегкое. Сколько сил прикладывают операторы, чтобы сделать яркий ролик с нашим участием. Однако, если применять несколько нехитрых правил, можно получить шедевр, не тратя при этом массу своего времени и

Молодежь, объединяйся!

С каждым днем все чаще можно услышать об активной деятельности молодежи. Действительно, в последнее время количество детских и студенческих организаций в Братске только увеличивается.

Так, 23 января в стенах отдела молодежной политики состоялось открытие ассоциации "Молодежные и детские общественные объединения". На встрече присутствовало 11 коллективов. Молодые представители презентовали свое объединение, пригласив фото- и видео о своей деятельности.

Большое внимание уделяется также спорту. В Братске работает организация "ВелоБратск", которая обучает молодежь езде на велосипеде, проводит массовые катания.

Для развития настольного тенниса в конце прошлого года было создано объединение, главной целью которого является помощь перспективным детям в поездке на соревнования, приобретение инвентаря для тренировок. Но главной зада-

чей на будущее является открытие профессиональной детской школы по настольному теннису.

Первая команда Сибири по Workout и трейсеры рассказали о разновидностях данных направлений, пригласив всех желающих попробовать себя в своем виде спорта.

В Братске 10 лет существует военно-патриотический клуб "Спасатели", который подготавливает юные кадры для МЧС. Ребята изучают альпинизм, туризм, плавание, экстренную помощь пострадавшим.

Такие объединения, как "Организация российских юных разведчиков" и "Скауты" тоже обучают подрастающее поколение альпинизму, туризму, спортивному ориентированию.



Привлечение студентов к практике по будущим профессиям ведут такие организации, как "Российский студенческий отряд" и "Ландшафтный МИГ".

О поставленных задачах и способах их реализации рассказал руководитель молодежного информационного центра "Сделано в Братске". За полтора года существова-

ния мицевцы получили большой багаж знаний от лучших профессионалов нашего города.

По окончании встречи ведущий отделом молодежной политики администрации Братска **Егор Луковников** рассказал о предстоящем форуме "Братск молодежный", который пройдет в нашем городе впервые - в марте этого года. Приглашаются все желающие принять в нем участие! Положение можно посмотреть на сайте городского отдела по делам молодежи.

Молодежные объединения готовы развиваться, показывая, что молодым братчанам есть чем в городе заниматься, есть, где реализовать и повысить свои не только творческие способности, но и социальные навыки. В нашем городе образовалась именно та команда молодых энтузиастов, которая поможет шагнуть вперед активистам города, то есть реализовать свои идеи и планы.

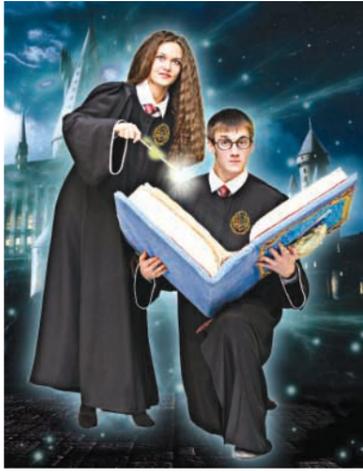
**Наиля АЛЕСКЕРОВА, МИЦ
Яна ВАСИЛИШИНА, МИЦ**



Студенческие таланты!

Факультет энергетики и автоматики гордится своими студентами, проявляющими таланты в многогранной студенческой жизни - учебе, общественной и культурно-массовой деятельности.

На снимке: победители популярного университетского фестиваля "Мистер и Мисс БрГУ - 2014" студенты ФЭИА Антон Рычков и Татьяна Бурлака. Bravo, друзья!



В преддверии Дня Святого Валентина (14 февраля), который так полюбился россиянам, музей истории университета совместно с инициативной творческой группой преподавателей и сотрудников решили провести **выставку-распродажу приятных сувениров**, которыми можно порадовать своих избранниц или избранников, признавшись им в своих чувствах. Идея была позаимствована из европейских традиционных выставок-распродаж (ярд-сейлы и гараж-сейлы), и которые уже успешно проводятся в крупных городах России, таких, как Москва, Санкт-Петербург, Волгоград, Красноярск и др.

У каждого из нас дома скопилось определенное количество "ненуж-



Ненужные подарки?

ных" или "неудачных" подарков, которые и душу не греют и выбросить жалко, и пылятся они годами на полках, а то и вообще в не распакованных коробках на антресолях. Предлагаем собрать такие подарки в музее и каждый "ненужный" подарок обязательно обретет своего нового хозяина. Давайте

порадуем друг друга новыми приобретениями по очень скромной цене! Особенно это мероприятие должно порадовать студентов, которые могут выбрать себе или своей половине приятный подарок и получить удовольствие от самого действия.

Свои не пригодившиеся и в хорошем состоянии сувениры, вазочки, статуэтки, шкатулки и др. можно принести в **музей истории университета (ауд. 3243) до 9 февраля**. В зависимости от количества экспонатов само мероприятие будет проводиться 12 или 13 февраля, либо только 13 февраля. Об открытии будет сообщено дополнительно. Следите за информацией в вузовской газете и на сайте.

Легко ли бросить курить?



На сцене Братского драматического театра премьера спектакля "Легкий способ бросить курить" состоялась в мае прошлого года. Поставил пьесу современного автора Михаила Дурненкова московский режиссер Радион Букаев.

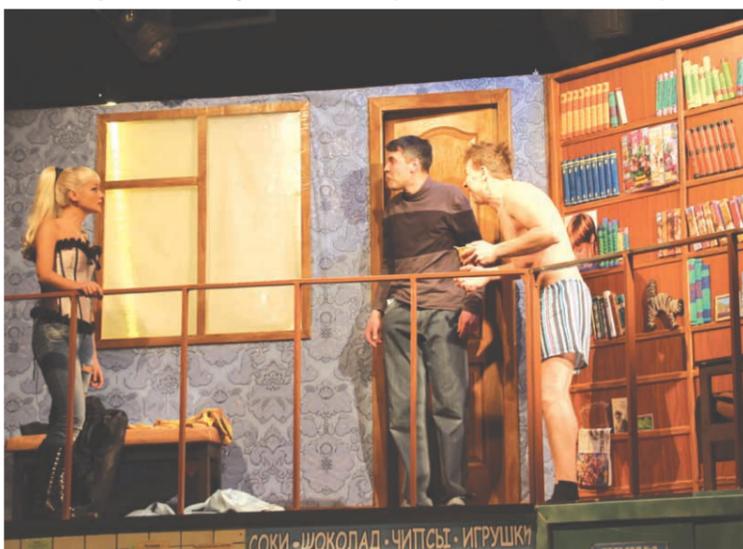
В конце мая - июне прошли только три показа спектакля, и театральная сезон завершился. А в новом сезоне "Легкий способ..." сыграли только один раз, но без зрителей - для записи на участие в театральном фестивале. Так что его видели очень немногие братчане.

Это спектакль, на который идут не для того, чтобы отвлечься и отдохнуть, а чтобы его «пережить». Михаил Дурненков написал драму о чувствах более сильных, чем пристрастие к никотину. Это история о молодом человеке, который никак не может найти себя в жизни. Зрители наблюдают за происходящим прямо со сцены, включаясь в энергетику, мироощущение героев. И число мест на сцене ограничено - не более 60 человек могут посмотреть постановку. Сама площадка располагает к разговору после спектакля. А говорить есть о чем.

Вот как отзывается о спектакле студентка БрГУ Александра ИСТРАФИЛОВА, совсем недавно побывавшая в театре вместе с активом профкома студентов.

- Перед нами распахнул двери храм культуры и искусства и помог окунуться в атмосферу человеческих переживаний, порой трагических. Постановка "Легкий способ бросить курить" оказала на нас неоднозначное впечатление: пьеса затрагивает накопившиеся проблемы отношений супругов, родителей и детей, начальства со средним классом, заставляет задуматься о том, что хорошего в мире осталось не так уж много. И это хорошее нужно уметь видеть и чувствовать.

Главная героиня погибает нелепой смертью, не по своей вине, а по халатности своего мужа, который вовремя не починил проводку. Гуляя и изменяя ей при жи-



ни, он не понимал, насколько близкий и родной человек находится рядом с ним. И только после ее смерти понял, как сильно ошибался, говоря, что не любит ее. Другая проблема - проблема начальника и подчиненного - выражена довольно ярко. Ведь вопрос о приеме и увольнении служащего глубоко засел в сердце каждого человека. Начальник - он и есть начальник. Может похвалить, повысить зарплату, отправить в отпуск, но иногда этот отпуск оказывается последним на этой должности и в этой компании. Так происходит и с нашим героем. Его увольняет друг, который является директором фирмы. Найдя себе новую работу, наш герой и там долго не задерживается, потому что его оценка происходящего не удовлетворяет руководство. Ведь работодатели ищут тех, кто полностью поддерживает только их точку зрения.

Проблему отцов и детей начинал анализировать еще русский

писатель Иван Тургенев в 19-м веке в своем знаменитом произведении. "Маленькая" глупая дочь учителя попрекает своего отца в бездумье, в том, что он к жизни относится никак все люди и в том, что он портит ей само существование. А отец, как каждый родитель, души не чаёт в своем чаде, "проглатывает всю соль". Развязка пьесы заставляет задуматься: у директора фирмы погибает жена от рака, учитель медленно сходит с ума, его дочь находится в негодовании, главный герой пьесы "уходит в себя", размышляя о смысле жизни. И только у мамочки-одиночки, которая старается жить правильно и поставить на ноги своего малыша, все складывается намного лучше, чем у остальных. Ведь для того, чтобы выжить в мире страданий и угнетений, она работает, не отчаивается, и даже избавляется от пагубной зависимости - привычки курить!

После представления состоялось бурное обсуждение. Зрители высказали свое мнение по поводу увиденного. Всем, безусловно, понравилась талантливая игра актеров, в душе зародилось осмысление проблем

повседневности. Однако не обошлось без ложки дегтя: актеры иногда употребляли нецензурную брань, что сильно резало слух и вводило в смущение, к тому же в зале находились несовершеннолетние. Этот конфуз, иначе и не скажешь, вызвал дебаты среди зрителей. Например, очень удивила реплика одной учительницы: "Пусть лучше наши дети узнают такие слова в стенах культурного учреждения, чем во дворах нашего города". И это говорит педагог, который должен воспитывать достойное подрастающее поколение для страны!

За предоставленную возможность посетить театр нашего города огромную благодарность выражаем администрации университета, профкому студентов, отделу внеучебной работы УМУ.

Фото Елены ЧАЙКОВСКОЙ и Ивана ЛОБОВА

Призывнику дали выбор

Скорректировать 38-ю статью ФЗ №159 "О воинской обязанности и военной службе" осенью 2013 года предложило Минобороны. Первоначально речь шла о наделении правом выбора вида и срока службы только студентов и выпускников вузов. Но затем генералы решили распространить эту практику на всех призывников. Логика военных понятна. Удел солдата - срочника не сравнить с жизнью контрактника. Первого ждет казарма, редкие увольнения и небольшое - 2 тысячи рублей в месяц - жалование. Солдат-профи селят в общежитии, при желании они могут снимать квартиру, свободное от службы время проводят по собственному усмотрению. Да и деньги контрактникам сейчас платят приличные: в среднем 30-35 тысяч рублей в месяц. О таком заработке многим на "гражданке" остается только мечтать.

Тем не менее, профессиональная военная стезя устраивает далеко не всякого. По мнению генералов, двух лет первого контракта вполне хватит для того, чтобы человек разобрался: стоит ему дальше оставаться в армии или нет. Захочет - напишет рапорт на продление службы. Решит иначе - уйдет искать счастья в мирной жизни. Напомним, что прежде минимальную службу профессионального солдата и сержанта закон ограничивал тремя годами. Новобранец и сейчас может подписать контракт сразу на 36 месяцев. Но одновременно у него появилось право остановиться на двухлетнем пребывании в армейском строю.

Еще одно изменение касается граждан, которые пошли в армию призывниками, а в процессе солдатской жизни решили податься в военные профи. С такими подчиненными командир воинской части теперь может заключать контракт на срок

менее 24 месяцев. Главное требование закона - чтобы суммарная продолжительность призывной и профессиональной службы этих рядовых и сержантов составила два, три года или пять лет. Раньше подобная практика обязывала человека находиться в строю три года или пять лет.

Но как быть, если солдат заключил профессиональный контракт, но потом понял, что долгая армейская жизнь не для него? От службы из-под палки не выиграет ни сам рядовой, ни его командиры. Это военные понимают, поэтому предусмотрели в новом законе правила досрочного расторжения контракта, так сказать, по обоюдному согласию.

Общий подход к проблеме следующий. Если "отказник" не прошел в срочную и провел в профессиональном военном строю совсем немного времени, ему придется дослуживать какой-то период солдатом-призывником. Перед отправкой в казарму командир сделает расчет его армейской жизни по такой схеме - два дня службы по контракту приравняют к одному дню службы по призыву.

Вот как это будет выглядеть на практике. Допустим, профессиональный боец провел в строю 12 месяцев, а затем подал рапорт о расторжении контракта. В этом случае перед увольнением в запас ему придется в качестве обычного призывника носить солдатскую форму еще полгода. Сразу уточним, что новая "выборная" правка вступила в силу с 30 сентября 2014 года.

Юрий ГАВРИЛОВ

Материал опубликован в Российской газете, № 139 от 25 июня 2014 года (официальные поправки размещены в этом же номере на стр.19)

Юридическая клиника

Студенческая юридическая клиника ждет своих посетителей по адресу: 2-й корпус БрГУ, ауд. 2425.

Часы работы: понедельник, среда, пятница - с 10.00 до 12.00.

Консультации оказываются на безвозмездной основе!

Внимание!

Полноцветная версия нашей газеты находится на внешнем сайте БрГУ. Смотрите слева баннер!

Приглашаем за журналами!

Редакция научных журналов предлагает авторам приобрести научный журнал №4 за 2014 год.

Обращаться: 2-й учебный корпус, ауд.208, тел. 32-54-57.



Курсы водителей категории "В" в пос. Энергетик

Запись по телефону 27-17-40, 27-18-87 (при себе иметь паспорт). www.1bravo.ru, 1браво.РФ