

Психология в образовании

1

1 из 25

Какие типы профессионального консультирования (в рамках профконсультации) существуют (и/или)

- ☐ Справочно-информационная
- ☐ Психодиагностическая
- ☐ Медицинская
- ☐ Психологическая
- ☐ Формирующая

2

2 из 25

Врожденные анатомо-физиологические особенности организма - это:

- ☐ Способности
- ☐ Задатки
- ☐ Таланты

3

3 из 25

Сиюминутно возникающие и довольно часто сменяющие друг друга мотивационные субъективные состояния, отвечающие изменяющимся условиям выполнения действия:

- ☐ Симпатия и дружба
- ☐ Желания и намерения
- ☐ Общение и деятельность

4

4 из 25

«Действие наоборот», опровержение индивидом мнения большинства, как протест против давления, подчинения, как демонстрация независимости индивида от мнения группы:

- ☐ Конформизм
- ☐ Нонконформизм

5

5 из 25

Ситуация скрытого или открытого противоборства двух или нескольких участников (сторон), каждый из которых имеет свои цели, мотивы, средства и способы решения лично значимой проблемы:

- ☐ Инцидент
- ☐ Конфликтная ситуация
- ☐ Проблема

6

6 из 25

Мобильность, которая предполагает должностной рост или потерю определенных должностных характеристик работником, называется:

- ☐ Профессиональная
- ☐ Трудовая
- ☐ Карьерная

7

7 из 25

Основные потребности человека по теории ERG К. Алдерфера связаны с:

- ☐ Отношениями с другими людьми
- ☐ Существованием
- ☐ Накоплением
- ☐ Ростом
- ☐ Удовлетворением

8

8 из 25

Трудовая мобильность может быть:

- ☐ Круговая
- ☐ Вертикальная
- ☐ Горизонтальная
- ☐ Смешанная

9

9 из 25

Вертикальная мобильность может быть:

- ☐ Восходящей
- ☐ Нисходящей
- ☐ Узкой
- ☐ Широкой

10

10 из 25

Набор потребностей человека, который может стимулировать его как члена рабочего коллектива на достижение определенных результатов и повлиять на его поведение:

- ☐ Амбиции
- ☐ Мотивация

11

11 из 25

Конфликт, который обычно происходит из-за несоответствия требований к работникам и оплаты труда за выполняемые работы либо неприятия политики руководства по какому-либо вопросу, происходит между:

- ☐ Организацией и коллективом
- ☐ Работником и коллективом

12

12 из 25

Под психологической направленностью понимается психологическое состояние, отражающее повышенный уровень тревожности, отсутствие психологического комфорта в определенных условиях труда и, с другой стороны, готовность действовать:

- ☐ Да
- ☐ Нет

13

13 из 25

Конфликт, который зачастую основывается на индивидуальных качествах личности, малой профессиональной адаптивности индивида, слабых коммуникативных связях или несоответствии профессиональной подготовки, происходит в системе:

- ☐ Индивид-общество
- ☐ Индивид-группа

14

14 из 25

Рост по иерархической лестнице на производстве в сторону увеличения статусных характеристик:

- ☐ Карьерный
- ☐ Статусный

15

15 из 25

Набор льгот и пособий, предоставляемых работнику:

- ☐ Должностные обязательства
- ☐ Должностные привилегии

16

16 из 25

Указать соответствие:

Содержание и широта интересов		1 Характеризуют их устойчивость
Глубина и длительность интересов		2 Отражают кругозор и любознательность человека

Соотнести виды лидеров и их описание в зависимости от преобладающих функций:

Лидер-организатор

Лидер-борец

Лидер-утешитель

- 1 Уважает людей, относится к ним доброжелательно. Вежлив, предупредителен, способен к сопереживанию
- 2 Умеет убеждать, склонен поощрять, а если и приходится выразить свое неодобрение, то делает это, не задевая чужого достоинства, и в результате люди стараются работать лучше
- 3 Волевой, уверенный в своих силах человек. Первым идет навстречу опасности или неизвестности, без колебания вступает в борьбу. Готов отстаивать то, во что верит, и не склонен к уступкам

У человека, согласно концепции А. Маслоу, с рождения последовательно появляются и сопровождают его личностное взросление следующие пять классов потребностей

(установить правильную последовательность):



потребности в самоактуализации



потребности в принадлежности и любви



потребности в безопасности



потребности уважения (почитании)



познавательные потребности

Установить соответствие терминов и определений:

Внутриличностный конфликт

Межличностный конфликт

- 1 Несоответствие норм, правил и ценностей двух работников, либо конкуренция работников с одинаковыми показателями по какому-либо вопросу
- 2 Несоответствие внутренних ожиданий и притязаний должностным обязанностям или статусу работника

20

20 из 25

Установить соответствие ролей членов команды и их характеристик:

Эрудит

Критик

1 Ориентирован на поиск обоснований, требует от других аргументов в пользу принятого решения

2 Компетентен в своей области, знает ее в мелочах и ориентирован на большое углубление в конкретное содержание

21

21 из 25

..... - это стремление заниматься определенной деятельностью, постоянно накапливать знания и совершенствовать умения и навыки, соответствующие этой деятельности

22

22 из 25

Наиболее рациональный состав команды это:

23

23 из 25

.....называют высший уровень развития способностей, создающий возможность достижения личностью таких результатов, которые составляют эпоху в жизни общества, в развитии науки и культуры

24

24 из 25

..... - объективная необходимость субъекта (организма) в чем-то внешнем, обладающем предметным содержанием

25

25 из 25

..... - общая положительная оценка человека, расположение к нему