

## РЕФЕРАТ

Пояснительная записка 97 с., рис. 24, табл. 18, 20 источников.

КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, АДАПТАЦИЯ, АТТЕСТАЦИЯ, НАЙМ, ОТБОР, ПОДБОР, СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

**Объект исследования** – обособленное подразделение АО «Электросеть» в г. Железногорск – Илимский

**Предмет исследования** – кадровое планирование в обособленном подразделении АО «Электросеть» в г. Железногорск – Илимский

**Цель исследования** – разработка предложений по совершенствованию кадрового планирования в ОП АО «Электросеть» в г. Железногорск - Илимский

**Методы исследования** – метод анализа литературы, посвященной теоретико-методологическим основам кадрового планирования, метод анкетирования.

**Результаты исследования** – разработанные на основе проведения анкетирования мероприятия по совершенствованию кадрового планирования в ОП АО «Электросеть» в г. Железногорск - Илимский

**Практическая значимость и область применения** – разработанные мероприятия рекомендованы к использованию в ОП АО «Электросеть» в г. Железногорск - Илимский для повышения качества кадрового планирования и уменьшения уровня текучести кадров.

Тематика выпускной квалификационной работы соответствует основным направлениям и планам научно-исследовательских работ базовой кафедры менеджмента и информационных технологий Братского государственного университета.