


Работу выполнили студенты 2-го курса
Братского государственного университета
Шадиева Фатима Асадуллаевна, Попова Алёна Георгиевна
fatima-shadieva@mail.ru

Актуальные проблемы государственного и муниципального управления



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СТРУКТУРЫ

Большая часть проблем ненадлежащего государственного управления обусловлена не только отдельными недостатками в системе управления, но и в том числе пробелами и противоречиями в правовом регулировании отдельных вопросов государственного управления.

Управленческие структуры – это важная часть общества, без которой существование какого-либо развитого государства не является возможным. Потому что именно они регулируют и координируют различные управленческие процессы, которые помогают социуму существовать и развиваться.

Для Российской Федерации очень важна сфера государственного и муниципального управления.

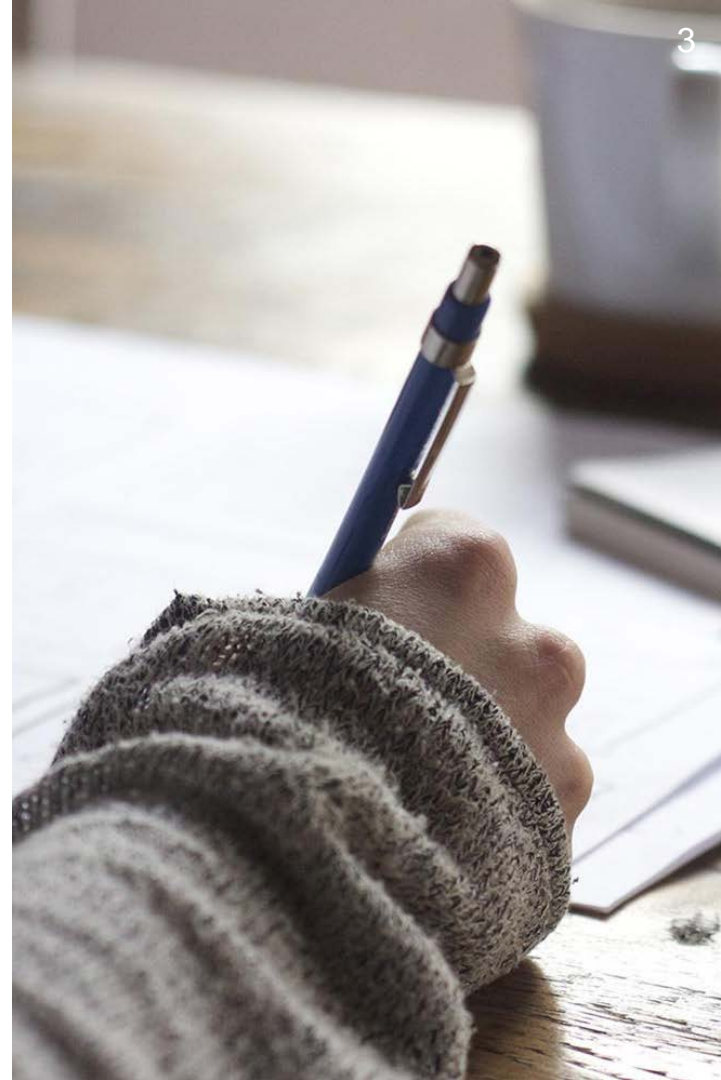
«Чтобы постигнуть сущность народа, надо быть государем, а чтобы постигнуть природу государей, надо принадлежать к народу»

Никколо Макиавелли «Государь»



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Государственное управление – это профессиональная деятельность органов государственных служащих по выполнению решений, принимаемых законодательной, исполнительной и судебными властями государства, направленная на выражение интересов современного общества.



Государственное управление по результатам: о подготовке проекта федерального закона «Об основах государственного управления в Российской Федерации»

«В современной России принято множество нормативных правовых актов в сфере государственного управления. Значительная часть из них целенаправленно разработана и принята в интересах повышения качества государственного управления при решении различных задач органов исполнительной власти, при исполнении различных государственных функций – для создания и обеспечения работы, необходимых для этого механизмов и инструментов государственного управления».

ЦЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Главная цель государственного управления описывается в Конституции Российской Федерации: «Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

Российская Федерация имеет много административно-территориальных единиц, в связи с этим существует ряд проблем в системе государственного и муниципального управления, которые требуют тщательного изучения и рассмотрения.

ПРИЧИНА НЕСТАБИЛЬНОСТИ АППАРАТА

На федеральном уровне власти существует проблема неэффективной структуры государственных органов. Причиной организационной нестабильности аппарата является распущенность системы.

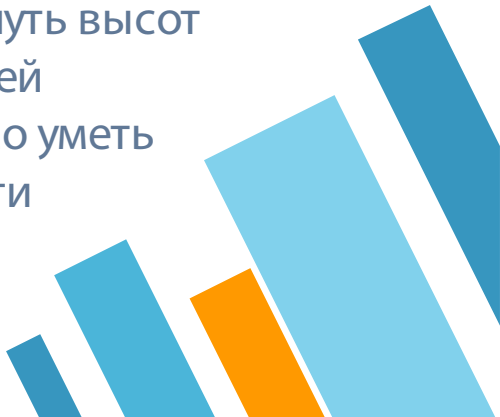
В настоящее время не существует достойной структуры, которую можно было бы назвать идеальной для государственного аппарата, способной соединить отдельные компоненты в единое целое и наладить целостность всей системы.



ПРИЧИНА НЕСТАБИЛЬНОСТИ АППАРАТА

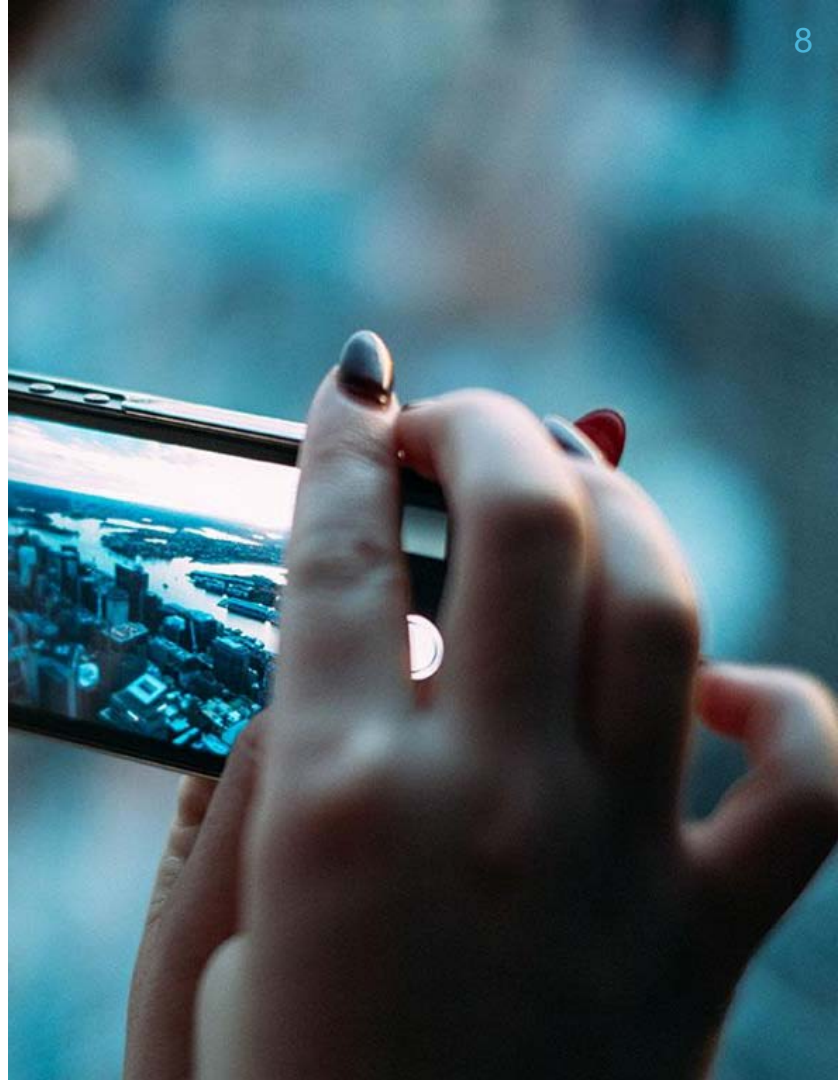
А на муниципальном уровне власти эта проблема представляет собой несоответствие квалификации работников муниципальных образований занимаемым должностям.

Общество меняется, преобразуется и развивается, появляется много нового. В условиях быстро меняющегося общества, управленцам, которые хотят достигнуть высот и реализовать в своей профессии, необходимо уметь подстраиваться под эти изменения.



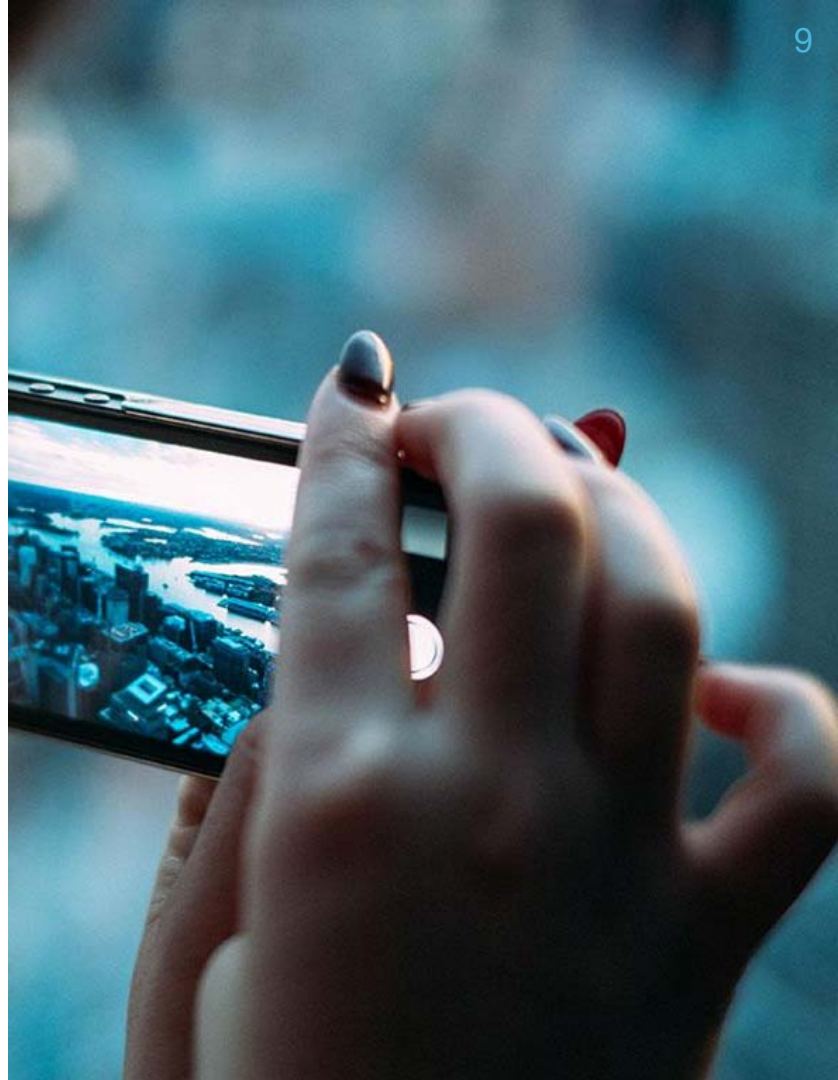
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

На работу в органы муниципального образования часто устраиваются люди, которые не имеют детального представления о своих должностных обязанностях. Также данная проблема включает в себя недостаток требуемого уровня профессионального образования и должной квалификации государственных служащих.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Несмотря на то, что система государственного управления однозначно требует профессионализма и ответственного подхода к решению ряда проблем. Порой бывают случаи, когда у чиновников вообще нет высшего образования. Результатом некачественного подбора сотрудников является искусственное увеличение госаппарата.

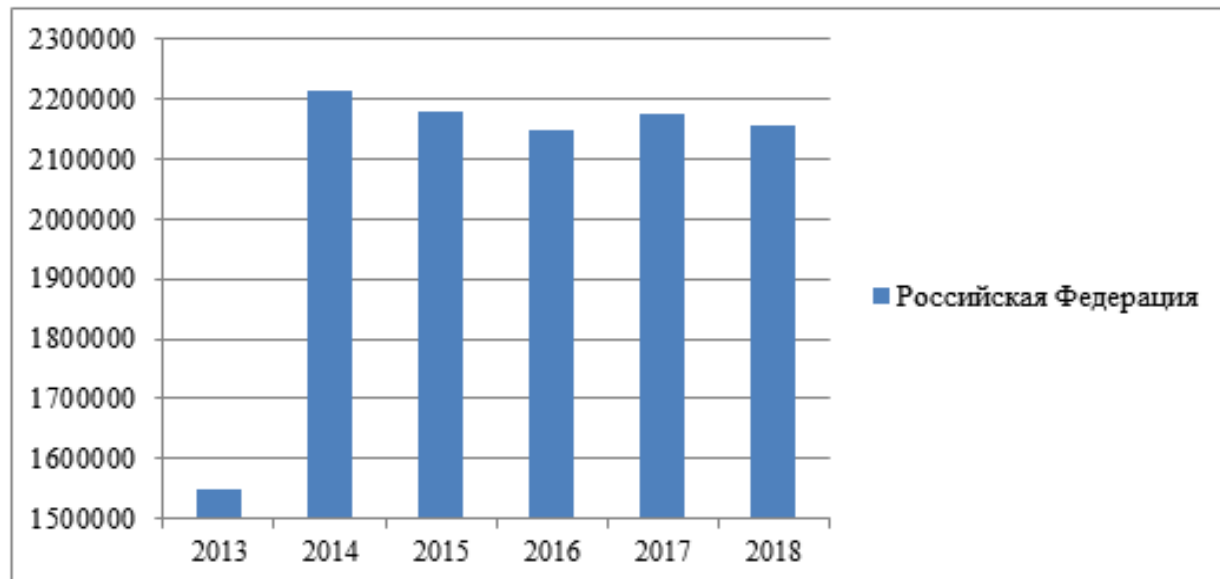


ИСКУССТВЕННОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ГОСАППАРАТА

На сегодняшний день существует тенденция разрастания среднего звена до невероятных размеров, о чём свидетельствует информация, представленная в таблице. Для наглядности, на следующих слайдах представим эту информацию в виде диаграмм.

Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления Российской Федерации

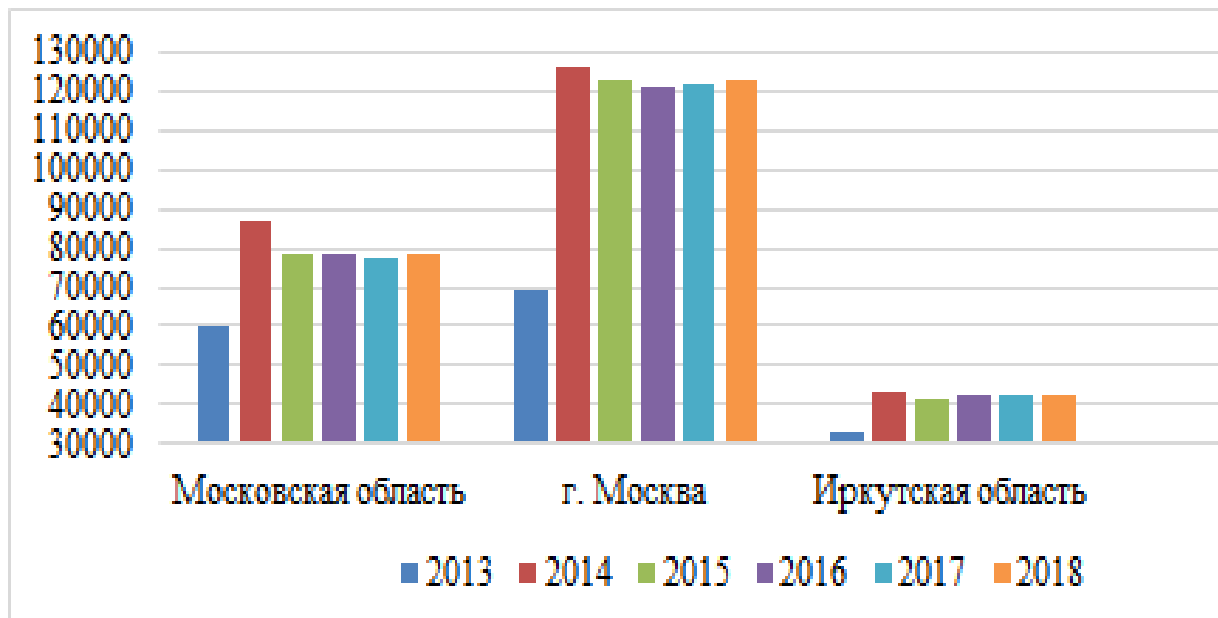
Объекты	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	1548062	2211899	2176370	2146250	2173008	2156272
В государственных органах федерального уровня	48593	49599	49137	49040	49677	49612
В государственных органах регионального уровня	1499469	2162300	2127233	2097210	2123331	2106660
Московская область	59662	86375	78736	78184	77544	78068
г. Москва	69097	125509	122217	120754	121501	122558
Иркутская область	32955	43080	41868	42351	42578	42271



Численность работников государственных органов в Российской Федерации



Численность работников в государственных
органах федерального уровня



Численность работников государственных органов и органов местного самоуправления в Московской области, г. Москва, в Иркутской области

ПРИЧИНА ТЕНДЕНЦИИ

Тенденция наблюдается как на местном уровне, так и на федеральном, где как никогда необходим профессионализм специалистов.

Причиной этого является неясное понимание об устройстве местной власти. Структура и функционирование местной власти зависят от категории муниципального образования. Это должно быть выделено и обозначено на законодательном уровне.

ПРИЧИНА ТЕНДЕНЦИИ

Система муниципалитета зависит от определенных факторов и характерных черт местности, в которой она расположена. Также от данных особенностей зависит и совокупная эффективность управления, которая выражается в увеличении имиджа и в достижении авторитета.

Необходимо брать во внимание традиции и культуру населения данной местности, специфику населенного пункта, над которым происходит управление муниципальными служащими.

В итоге, это повысит уровень социально-экономического развития местности и решит основные проблемы.

ВЕРТИКАЛЬ ВЛАСТИ

В Российской Федерации слабо отработана система вертикали власти. Это значит, что до сих пор остаются неуроченными многие вопросы взаимодействия между федеральными и республиканскими (субъектами Российской Федерации) органами управления.

Множество подобных случаев сказывается на поведении населения, и общества в целом. В таких ситуациях федеральные, республиканские и областные органы получают отличную возможность уходить от ответственности, путем перекладывания своих ошибок и недоработок друг на друга.

Таким образом, снижается авторитет государственных служащих в глазах граждан страны.

СРЕДНЕЕ ЗВЕНО

Очевидно, что причиной отсутствия эффективности в работе государственных служащих является не столько физическое увеличение штата госаппарата, а скорее неправильное соотношение определенных элементов управленческой вертикали, т.е. неравномерный рост среднего звена.

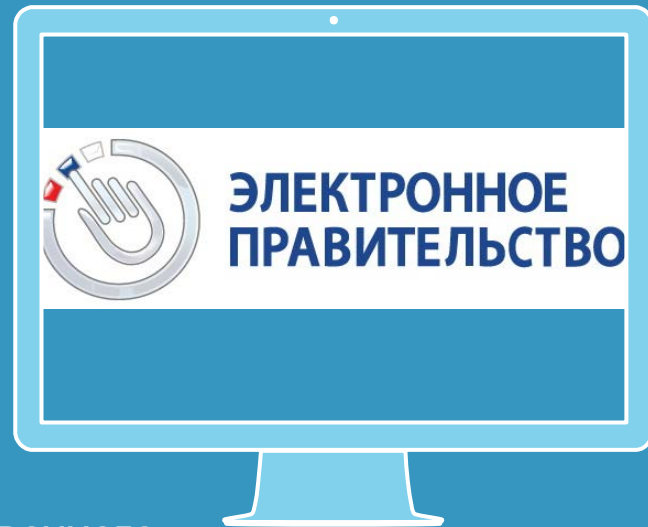
СНИЖЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РОЛИ

Данное явление существует в Российской Федерации уже продолжительное время. Также это связано с представлением чиновников как коррумпированных государственных служащих.

Существует еще одна немаловажная проблема для исследования - снижение роли информационно – коммуникативных технологий в сфере управления. Улучшать взаимодействие населения с муниципальными службами и с властью в целом будут информационные платформы, которые необходимо создать для конструктивного общения с гражданами.

ЭЛЕКТРОННОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

Например, созданная система для межведомственного электронного взаимодействия органов власти «Электронное правительство» во многом способствует оптимизации процесса открытости властных структур обществу. Также внедряются такие проекты как «Активный гражданин», направленный на развитие города. Проект разработан в Москве, и что не маловажно, в прямом содействии с москвичами.



ПОДВЕДЕМ ИТОГИ

В государственном и муниципальном управлении есть трудности, которые требуют оперативного решения. К ним относятся недостаточно разработанные нормативно – правовые акты и законы, и авторитарное вмешательство в дела государственного и муниципального управления со стороны федеральных властей, нередки случаи нахождения в государственных структурах неквалифицированных работников, также существует малая информативность перед населением страны.

ПОДВЕДЕМ ИТОГИ

Нужно в первую очередь налаживать взаимодействие между гражданами и властями. Когда удастся преодолеть эти проблемы и реализовать в жизнь пути решения, появится возможность выйти на новый уровень управленческой политики. Это приведёт к обществу, которое в нынешней мировой ситуации является гарантом стабильности. В условиях быстро развивающегося современного мира, России необходимо решить стоящие перед ней проблемы и задачи, для того, чтобы страна могла развиваться дальше.

Работу выполнили студенты 2-го курса
Братского государственного университета

Шадиева Фатима, Попова Алёна

fatima-shadieva@mail.ru

Актуальные проблемы государственного и муниципального управления

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!