

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

ПРИКАЗ

10.06.2016 Братск № 447

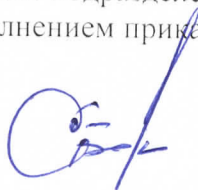
Об утверждении Положения о Системе управления охраной труда ФГБОУ ВО «БрГУ»

В соответствии с решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 09 июня 2016 г. (протокол № 15), руководствуясь п. 4.20 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Системе управления охраной труда ФГБОУ ВО «БрГУ» (приложение).
2. Указанное положение ввести в действие с момента регистрации настоящего приказа.
3. Ответственным за размещение настоящего Положения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» назначить руководителя службы охраны труда Е.В. Мулькееву.
4. Заведующей канцелярией Т.Н. Пахтусовой ознакомить с данным приказом руководителей структурных подразделений.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



С.В. Белокобыльский

Проект вносит:  
Руководитель СОГ

Е.В. Мутькеева

Исполнитель:  
Е.В. Мутькеева  
Тел. 32-55-27

СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника  
Юридического управления

А.Ю. Посмитная

Ученый секретарь

Т.А. Захаренко

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

 С.В. Белокобыльский

подпись

10» 06

2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о Системе управления охраной труда  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Братский государственный университет»

СМК-ПЛ-1.4-03-1.0-2016

Версия 1.0

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Положение о Системе управления охраной труда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»

РАЗРАБОТАНО: федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет»

ИСПОЛНИТЕЛЬ Мулькеева Е.В., руководитель Службы охраны труда

ПРИНЯТО решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от «09» июня 2016 г.  
(протокол № 15)

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 10.06.2016 г. № 447

ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

Настоящее Положение не может быть воспроизведена, тиражирована и распространена без разрешения ректора ФГБОУ ВПО «БрГУ»

## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ.....	5
5. ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	6
6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	6
7. РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	7
8. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА.....	8
9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА..	9
10. ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА.....	14
11. ДОКУМЕНТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	15
12. ПЛАНИРОВАНИЕ, РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	16
13. РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ.....	17
14. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.....	18
15. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА РУКОВОДСТВОМ.....	20
16. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	21
17. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	22
18. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.....	25
19. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ.....	25
20. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ СМК-ПЛ-1.4-03-1.0-2016.....	26

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является руководящим указанием по объединению элементов Системы управления охраной труда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. ГОСТ 12.0.230-2007 - Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (ILO-OSH 2001, IDT).

2.2. Трудовой кодекс Российской Федерации, Раздел 10 «Охрана труда».

## 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**Безопасные условия труда, безопасность труда** - условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка состояния здоровья работников** - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для оказания образовательных услуг.

**Профессиональное заболевание** - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

**Работники** – работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

**Работодатель** – ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Система** - множество элементов, связанных и взаимодействующих между собой, образующих присущую данной системе целостность (единство) для достижения определенной цели. Элемент системы представляет собой ее часть, обладающую самостоятельностью по отношению к данной системе.

**Система управления охраной труда** - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Управление** - целенаправленная деятельность, превращающая с помощью установленных процедур неорганизованную группу людей в организованную, эффективную, целенаправленную и производительную группу.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Положение** – Положение о Системе управления охраной труда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

**СОТ** – служба охраны труда;

**ФГБОУ ВО «БрГУ»** - университет, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

#### 4. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

4.1 Настоящее Положение устанавливает требования к разработке, применению оценке и совершенствованию системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.2. Целью настоящего Положения является методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний в ФГБОУ ВО «БрГУ» на основе применения современных принципов и методов, а также непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда.

4.3. Задачами Положения являются:

- содействие защите работников от опасностей и рисков;
- оказание помощи в разработке и применении сформулированной политики охраны труда и целей с учетом требований законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

4.4. Настоящее положение применяется для:

- формулирования политики охраны труда;
- эффективного функционирования системы управления охраной труда и осуществлять ее непрерывное совершенствование;
- информирования работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью, а также предоставлять им информацию по безопасным условиям труда;
- разработки положений с учетом требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов по охране труда;

- подтверждения соответствия Системы управления охраной труда ГОСТ 12.0.230-2007 путем самостоятельного определения соответствия.

Настоящее Положение служит основанием для разработки локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «БрГУ» (положений, правил, регламентов, инструкций и др.).

## **5. ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

5.1. Системный подход в управлении охраной труда.

5.1.1. Система управления охраной труда характеризуется границами, наличием основных элементов, иерархичностью построения элементов системы, их связями и взаимодействием, а также связью с внешней средой. Она определяет политику охраны труда, организационную структуру, планирование мероприятий, ответственность, практические действия, процедуры, процессы и ресурсы для достижения целей обеспечения требуемой охраны труда, а также процедуры анализа результативности и совершенствования системы.

5.1.2. Системный подход в управлении охраной труда определяет систему процессов, их связи и принципы взаимодействия, которые приводят к достижению желаемых результатов с минимальными затратами. Он позволяет сосредотачивать усилия на наиболее важных процессах и осуществлять непрерывное улучшение системы управления охраной труда посредством проверки, оценки и последующих модернизаций. В результате повышается результативность и эффективность деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» в этой сфере.

5.1.3 Принцип управления представляет собой цикл управления, содержащий перечень последовательно выполняемых функций управления, к которым относятся логически связанные функции управления: планирование, выполнение плановых мероприятий, их контроль, принятие решения и совершенствование системы управления. Многократно повторяющиеся циклы управления при последовательной их реализации составляют процесс управления.

5.2 Система управления охраной труда и ее ориентация на работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

Система управления охраной труда направлена на обеспечение безопасности труда работников, поэтому ее следует ориентировать на персонал ФГБОУ ВО «БрГУ» и подрядчиков, работающих по гражданско – правовому договору с ФГБОУ ВО «БрГУ».

Реализация этого положения направлена на:

- гибкость реагирования на требования работников;
- усиление социальной защищенности работников;
- повышение престижа ФГБОУ ВО «БрГУ» и доверия со стороны инвесторов, партнеров и контрагентов.

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

6.1. Этапы создания Системы управления охраной труда.

6.1.1. Создание системы управления охраной труда и обеспечение ее функционирования состоят из нескольких этапов, которые начинаются с формулирования идеи или плана создания системы управления охраной труда, продолжаются на этапе непрерывного совершенствования, могут заканчиваться прекращением работ. Для обеспечения разработки и функционирования системы управления охраной труда составляется план выполнения работ с указанием этапов, перечня работ и исполнителей.

6.1.2. Цель Системы управления охраной труда:

- улучшение эффективности работ по охране труда;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- улучшение общей результативности работ по охране труда;
- соблюдение законодательных требований и требование норм по охране труда.



6.1.3. На выбор подхода разработки Системы управления охраной труда оказывают влияние следующие факторы:

- поддержка руководства ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- наличие необходимых ресурсов;
- специфика деятельности;
- необходимость объединения с другими системами управления.

## 7. РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Политика охраны труда.

7.1.1. Политика охраны труда представляет собой документ, утвержденный ректором ФГБОУ ВО «БрГУ», содержащий основные направления деятельности и обязательства руководства по обеспечению охраны труда.

7.1.2. Политика охраны труда включает в себя, следующие принципы и обязательства, которые ФГБОУ ВО «БрГУ» принимает на себя:

- разработать, внедрить и постоянно улучшать Систему управления охраной труда в Университете в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

- соответствовать основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты по охране труда;

- обеспечивать безопасность и охрану здоровья работников и обучающихся Университета путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- контролировать действия руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;

- контролировать и анализировать состояние охраны труда в Университете, своевременно принимать решения по совершенствованию Системы управления охраной труда, реализуя принцип постоянного улучшения;

- обсуждать с работниками и их представителями вопросы улучшения охраны труда и привлекать их к активному участию в реализации положений Системы управления охраной труда;

- содействовать совершенствованию функционирования Системы управления охраной труда.

7.1.3. Разработанный проект Политики охраны труда ФГБОУ ВО «БрГУ» доводится до сведения работников для обсуждения.

7.1.4. Согласованный проект Политики охраны труда с указанием даты введения его в действие подписывает ректор ФГБОУ ВО «БрГУ».

7.1.5. Политика охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ» должна:

- находиться в легкодоступных местах для ознакомления всех работников ФГБОУ ВО «БрГУ»;

- подлежать анализу для возможности корректировки с целью обеспечения ее постоянного соответствия изменяющимся условиям охраны труда;

- быть доступной в установленном порядке внешним заинтересованным организациям и уполномоченным на то организациям.

7.2. Цели в области охраны труда.

7.2.1. В соответствии с Политикой охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда, которые:

- специфичны и приемлемы для ФГБОУ ВО «БрГУ», а также соответствуют его размеру и характеру деятельности;

- соответствуют требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;
- направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области;
- обеспечены реальными и необходимыми ресурсами;
- оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены до всех ответственных функциональных структур и уровней управления ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- периодически проверяют и, в случае необходимости, корректируют.

## **8. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА**

### 8.1. Организационные мероприятия.

8.1.1. Для эффективной организации работы по охране труда необходимо определять цель по обеспечению в ФГБОУ ВО «БрГУ» охраны труда, описывать структуру ФГБОУ ВО «БрГУ», определять обязанности для каждого подразделения и конкретного исполнителя, предусматривать необходимые между подразделениями связи, обеспечивающие функционирование всей структуры, излагать в документах Системы управления, установленные требования и меры по обеспечению их выполнения. Организация работ по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами ФГБОУ ВО «БрГУ», подразделениями и работниками;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников;
- организацию СОТ;
- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;
- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

8.1.2. Завершение организации работ по обеспечению охраны труда на основании принятой политики позволяет:

- разрабатывать цели ФГБОУ ВО «БрГУ» по обеспечению в нем охраны труда;
- осуществлять планирование работ по обеспечению охраны труда;
- организовывать работы по обеспечению требуемой охраны труда с выделением необходимых ресурсов, а также осуществлять необходимую подготовку персонала;
- осуществлять контроль условий труда и анализ полученной информации при управлении производством;
- по результатам анализа полученной информации разрабатывать соответствующие мероприятия по устранению выявленных отклонений от требований безопасных условий труда и принимать необходимые решения;
- реализовывать мероприятия по устранению выявленных отклонений от требуемых безопасных условий труда, а также осуществлять корректировку ранее принятых планов, изменять организацию работ, улучшать подготовку и повышать мотивацию персонала, выбирать других, более квалифицированных поставщиков и подрядчиков.

### 8.2. Обеспечение выполнения безопасных подрядных работ.

8.2.1. Лицо или организация, представляющая услуги ФГБОУ ВО «БрГУ» на его территории, в соответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками и условиями называется подрядчиком. Для обеспечения охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ» следует выбирать квалифицированных подрядчиков, способных предоставлять безопасные услуги.

8.2.2. Выполняя работы на территории ФГБОУ ВО «БрГУ», подрядчики подвергаются тем же рискам, что и работники ФГБОУ ВО «БрГУ». Поэтому перед началом работы

необходимо проводить инструктаж работников подрядных организаций, требовать от них соблюдение охраны труда на территории ФГБОУ ВО «БрГУ».

8.2.3. Процесс выбора подрядчиков, работающих на площадке ФГБОУ ВО «БрГУ», должен содержать:

- оценку способности подрядчика предоставлять безопасные услуги;
- критерии охраны труда;
- эффективную связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностях/рисках и меры по предупреждению и ограничению их воздействия на территории ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- мероприятия по информированию работников подрядчика о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах на производстве при выполнении ими работ для ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- требования по ознакомлению с опасностями рабочих мест подрядчиков и их работников, а также их вводный инструктаж перед началом работы с целью обеспечения безопасности труда работников подрядчика в процессе выполнения ими работ на площадке ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- контроль выполнения подрядчиком (ами) на площадке ФГБОУ ВО «БрГУ» требований заказчика в области охраны труда.

## **9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

9.1. Руководящая роль руководителя в управлении охраной труда.

9.1.1. Законодательство возлагает на работодателя ответственность за обеспечение охраны труда в организации. Он организует работу и своими действиями вовлекает работников в эту работу.

Ректор и руководители высшего звена добиваются единства цели организации охраны труда и путей достижения этой цели, соблюдения общих для работников ФГБОУ ВО «БрГУ» ценностей, убеждений и норм, поддержания социально-психологического климата в ФГБОУ ВО «БрГУ», при котором работники полностью вовлекаются в решение задач ФГБОУ ВО «БрГУ». Руководящая роль ректора направлена на создание результативной Системы управления охраной труда. Она позволяет ему:

- определять цели;
- выделять приоритетные цели/задачи и необходимые ресурсы;
- содействовать планированию работ;
- повышать ответственность руководителей всех уровней за результаты деятельности;
- обеспечивать работника всей необходимой информацией об опасностях, с которыми он может столкнуться во время работы. Если работник на своем рабочем месте может соприкоснуться с опасными веществами и материалами, в его распоряжении должна быть информация (в объеме и формате, установленном соответствующими международными организациями) обо всех опасных свойствах данных веществ и мерах по безопасному обращению с ними;
- организовывать работу по обеспечению безопасности труда;
- повышать мотивацию персонала на выполнение единых целей и задач по обеспечению охраны труда;
- сводить к минимуму действие субъективных факторов.

9.1.2. Структура ФГБОУ ВО «БрГУ» представляет собой совокупность подразделений, между которыми существуют взаимосвязи, обеспечивающие достижение целей ФГБОУ ВО «БрГУ».

Разработка структуры необходима для обеспечения деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ». От структуры ФГБОУ ВО «БрГУ» зависит эффективность деятельности и достижение высоких

результатов. Структура ФГБОУ ВО «БрГУ» представляет собой многоуровневые управления, отделы и службы.

9.1.3. При формировании Системы управления охраной труда учитывается структурная особенность ФГБОУ ВО «БрГУ», а также учитываются принятые на начальных этапах решения по:

- управлению охраной труда, признанной на всех уровнях;
- определению и доведению до работников обязанностей, ответственности и полномочий лиц, которые определяют, оценивают или оптимизируют опасности и риски;
- проведению, при необходимости, эффективного и оперативного контроля за охраной труда работников;
- сотрудничеству, обмену информацией между работниками, включая их представителей;
- соблюдению принципов построения Систем управления охраной труда, содержащихся в ГОСТ 12.0.230 - 2007, в стандартах или в программах по охране труда, за выполнение которых отвечает руководство ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- определению и выполнению политики и целей по обеспечению охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- установлению эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков для обеспечения повышения безопасности работников в течение всего трудового процесса;
- разработке программ улучшения и оздоровления условий труда в ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- обеспечению эффективных мер по вовлечению всех работников, их представителей, а также комиссии по охране труда в работу по обеспечению охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- предоставлению необходимых условий и ресурсов для лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональной организации.

9.2. Проректор по АХР и Р:

- организует работу по соблюдению в производственном процессе норм и правил охраны труда;
- обеспечивает контроль за безопасностью используемых в производственном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств производственного процесса;
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и других сооружений ФГБОУ ВО «БрГУ», технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм охраны труда, стандартам безопасности труда;
- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях ФГБОУ ВО «БрГУ» в соответствии с правилами и нормами по обеспечению охраны труда;

9.3. Главный инженер:

- осуществляет организационно-техническое руководство жилищно-эксплуатационного управления в соответствии с действующим законодательством о труде, постановлениями и распоряжениями вышестоящих органов, нормативными (правовыми) документами по охране труда, настоящим Положением;

- оказывает помощь работникам в выборе и осуществлении рациональных технических решений, обеспечивающих безопасное и эффективное ведение работ;
  - обеспечивает внедрение в производство новых, более безопасных технологических процессов и оборудования, разработанных с учетом новейших научно-технических достижений, передового опыта и стандартов безопасности труда, а также внедрение изобретений, рационализаторских предложений, научно-исследовательских разработок, обеспечивающих повышение безопасности выполнения работ;
- 9.4. Руководители структурных подразделений, деканы факультетов:
- принимают меры к повышению ответственности работников подразделения за соблюдение норм и правил охраны труда и трудовой дисциплины, за своевременное выполнение намеченных мероприятий по охране труда, предписаний органов государственного надзора, предписаний руководителя СОТ;
  - осуществляет организационно-техническое руководство работой по охране труда в соответствии с действующим законодательством о труде;
  - участвует в составлении плана мероприятий по охране труда в подразделении;
  - участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда в подразделении;
  - осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда;
  - контролирует своевременное проведение инструктажа работников, лиц, проходящих производственную практику, с его регистрацией в журнале проведения инструктажей;
  - обеспечивает выполнение планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда.
- 9.5. Начальник финансово-экономического управления:
- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;
  - осуществляет бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планами мероприятий по охране труда;
  - контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;
  - осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;
  - участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;
  - участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.
- 9.6. Работники:
- 9.6.1. Работники в соответствии с законодательными требованиями обязаны:
- использовать безопасные методы проведения работ;
  - ознакомляться с предоставленной в их распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;
  - соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;
  - проходить обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
  - извещать руководителя о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
  - проходить обязательные медицинские осмотры (обследования);
  - активно участвовать в деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» по обеспечению охраной труда.

9.6.2. Работники всех уровней реализуют все производственные процессы, и их активное участие является необходимым условием обеспечения охраны труда. Поэтому ректор привлекает работников, а также их представителей по охране труда к управлению охраной труда, включая управление аварийными мероприятиями.

9.6.3. Вовлечение всего коллектива ФГБОУ ВО «БрГУ» в деятельность по обеспечению охраны труда (в том числе профилактическую) дает возможность работникам выполнять осознанные действия по осуществлению своих трудовых функций, использовать способности каждого с максимальной эффективностью. Управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Поэтому сотрудникам, занимающимся планированием, исследованием, проектированием, также сотрудникам экономических служб, отделов кадров следует участвовать в деятельности по управлению охраной труда. Это достигается определением во всех службах и на всех организационных уровнях обязанностей и полномочий в отношении безопасности всех видов работ. В должностных инструкциях следует определять степень свободы действий членов персонала в рамках их должностной компетенции, обеспечивающей активное участие работников в управлении охраной труда.

9.6.4. Участие работников в управлении охраной труда обеспечивает:

- повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;
- рост заинтересованности каждого в успехах ФГБОУ ВО «БрГУ» и своей причастности к решению общих задач;
- переход от разобщенных действий к солидарным и осознанным, работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;
- мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности организации.

9.6.5. Активное участие работников в управлении охраной труда обеспечивается:

- привлечением работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделением времени и возможностей для активного участия работников, а также их представителей в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию Системы управления охраной труда, оценке ее эффективности;
- созданием, формированием и эффективным функционированием комиссии по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;
- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

9.7. Служба охраны труда.

9.7.1 СОТ в ФГБОУ ВО «БрГУ» предназначена для:

- организации работы по обеспечению охраны труда и улучшению условий и охраны труда;
- организации работы по обеспечению выполнения работниками и обучающимися требований охраны труда;
- контроля за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- организации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирования и консультирования работников ФГБОУ ВО «БрГУ», в том числе ректора, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

9.7.2. СОТ создана в форме самостоятельного структурного подразделения ФГБОУ ВО «БрГУ».

9.7.3. Ректор организует деятельность СОТ, устанавливает структуру и численность ее работников в соответствии с требованиями законодательства и рекомендациями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

9.8. Комиссия по охране труда.

9.8.1 Комиссия по охране труда является составной частью Системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ», а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства.

9.8.2. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

9.8.3. Задачами комиссии по охране труда являются:

- разработка на основе предложений членов комиссии по программы совместных действий работодателя, профсоюзной организации и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ», предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний;

- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске нанесению вреда здоровью и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

- анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда;

- проведение специальной оценки рабочих мест и анализ результатов по проведению специальной оценке рабочих мест;

- организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах и объектах, подготовка соответствующих предложений ректору по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- проведение расследования несчастных случаев на производстве.

9.8.4. Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо первичной профсоюзной организации на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон) из представителей работодателя, председателя первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комиссии утверждается приказом ректора.

9.8.5. Численность комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников в ФГБОУ ВО «БрГУ», количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

9.8.6. Председателем комиссии по охране труда является ректор, заместителем председателя является первый проректор, обязательный член комиссии - председатель первичной профсоюзной организации, секретарь - руководитель службы охраны труда.

9.8.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

9.8.8. Члены комиссии проходят обучение по охране труда по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

9.8.9. Обеспечение деятельности комиссии по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливают коллективный договор, локальные нормативные правовые акты ФГБОУ ВО «БрГУ».

9.8.10. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области охраны труда, генеральными, региональными, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами ФГБОУ ВО «БрГУ».

9.9. Председатель первичной профсоюзной организации.

9.9.1. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный контроль соблюдения требований охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ».

9.9.2. Задачами председателя первичной профсоюзной организации являются:

- содействие созданию в ФГБОУ ВО «БрГУ» здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;
- осуществление в ФГБОУ ВО «БрГУ» контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- подготовка предложений ректору по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;

- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

- информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

9.9.3. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации, коллективным договором, локальными нормативными актами по охране труда. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами ФГБОУ ВО «БрГУ», со службой охраны труда, с технической инспекцией труда профсоюзов, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля. Руководство деятельностью председателя первичной профсоюзной организации осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации.

9.9.4. Председателя избирают открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников ФГБОУ ВО «БрГУ» на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации или ее структурном подразделении.

## 10. ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

10.1. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников ФГБОУ ВО



«БрГУ» устанавливает Федеральный орган исполнительной власти по труду и образованию. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет ректор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
- обучение работников рабочих профессий;
- обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.

## 11. ДОКУМЕНТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

11.1. Разработка системы управления охраной труда включает в себя создание комплекса взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры ФГБОУ ВО «БрГУ».

11.2. Документы системы управления допускается разрабатывать в виде Положений ФГБОУ ВО «БрГУ», руководства, правил, инструкций и других видов документов.

11.3. Комплект документов системы управления охраной труда должен быть минимальным, и зависит от требований законов Российской Федерации, правил и иных нормативных правовых актов по охране труда и соответствующих обязательных требований.

11.4. Обязательными самостоятельными документами системы являются политика охраны труда и положение о Системе управления охраной труда. Эти документы предназначены для внутреннего и внешнего пользования.

11.5. Документы системы управления охраной труда включают в себя:

- политику охраны труда;
- распределение ключевых управленческих обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования Системы управления;
- перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности структурных подразделений ФГБОУ ВО «БрГУ», мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению;
- положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках Системы управления;
- записи (журналы, протоколы, акты, отчеты), выполняемые при проверках, контроле и анализах, акты проверок и расследований, протоколы совещаний и измерений, журналы осмотров и инструктажей.

11.6. Оригиналы документов, касающихся вопросов охраны труда (Положения, инструкции по охране труда, производственные инструкции, и пр.), хранятся в канцелярии. Копии всех документов учитываются и выдаются на руки под роспись руководителям структурных подразделений, руководителю производственной практики, заведующим кафедрами и т.д.) по согласованию с СОТ. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

11.7. Документация Системы управления охраной труда должна:

- быть понятна пользователям;
- периодически анализироваться и, при необходимости, своевременно корректироваться;
- быть доступной для работников, которых она касается и кому предназначена.

11.8. Записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) следует:

- систематически вести и оптимизировать;

- оформлять так, чтобы можно было их легко определять;
- хранить в соответствии с установленным определенным сроком;
- располагать в местах, удобных для пользования.

11.9. Работники должны иметь право доступа к записям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью.

11.10. Допускается в записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) включать:

- сведения, вытекающие из практики применения Системы управления охраной труда;
- сведения о травмах, об ухудшении здоровья, о болезнях и инцидентах, связанных с работой;
- данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях за производственной средой и состоянием здоровья работников;
- информацию в виде установленного на международном уровне формата (паспорта безопасности) об опасных свойствах, находящихся в обращении на производстве веществ и материалов и мерах по их безопасному обращению;
- результаты наблюдений за функционированием Системы управления охраной труда.

## 12. ПЛАНИРОВАНИЕ, РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

12.1. Цель планирования в Системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ» заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления, включающих:

- как минимум соответствие условий труда требованиям законов РФ и иных нормативных правовых актов;
- основные элементы системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

12.2. Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны основываться на охране здоровья работников и включать:

- ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей ФГБОУ ВО «БрГУ» по охране труда;
- подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей: достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности, деятельности для каждого подразделения и уровня управления;
- отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;
- предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

12.3. Мероприятия по планированию охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ» должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

12.4. Для организации работы по охране труда следует определять исполнителей всех мероприятий обеспечения охраны труда, а для их выполнения разрабатывать необходимые регулирующие документы или процедуры.

12.5. К элементам Системы управления охраной труда следует относить:

- обязанность руководства ФГБОУ ВО «БрГУ» определять концепцию и цели в области охраны труда, создавать и внедрять Систему управления охраной труда, а также руководить ею;

- разработку, документальное оформление и, при необходимости, внесение изменений в Систему управления охраной труда как средство для обеспечения соответствия условий труда государственным требованиям и правил по охране и безопасности труда;

- анализ государственных требований и правил по охране и безопасности труда, оценку выполнения государственных требований и правил по охране и безопасности труда, а в процессе работ - регулярную проверку и документальное подтверждение достижения государственных требований и правил;

- выбор квалифицированных поставщиков продукции и входной контроль ее безопасности, а также выбор квалифицированных подрядчиков, предоставляющих безопасные услуги;

- управление с целью соблюдения требований законодательства, правил по охране и безопасности труда. Для этого необходима разработка соответствующей технологии производства, применения необходимого оборудования, контроля выполнения установленных параметров производственного процесса и достижения требуемых характеристик условий труда;

- контроль достигнутого уровня охраны и безопасности труда, а также оценку его соответствия плановому уровню. Контроль условий труда следует оформлять соответствующим протоколом;

- управление контрольно-измерительным оборудованием для обеспечения объективной оценки условий труда, установление необходимых параметров измерений, в первую очередь, - их точности; определение, калибровку и поверку оборудования, а также обеспечение требуемых условий его сохранности;

- статус уровня контроля, обеспечивающий достоверность полученных результатов. Например, проведение контроля подготовленными специалистами с применением поверенных и (или) калиброванных средств измерений;

- корректирующие и предупреждающие действия, необходимые для предупреждения повторения несоответствий путем устранения причин их появления;

- регистрацию характеристик условий труда, предусматривающую установление порядка сбора, систематизации, ведения, хранения и предоставления данных об условиях труда;

- внутренние проверки охраны и безопасности труда, позволяющие регулярно контролировать применение Системы управления в области охраны труда и соблюдения соответствующих государственных требований и нормативных документов. Для обеспечения эффективности проверок следует составлять их планы и оформлять протоколы результатов, а сами проверки следует проводить персоналом, не несущим непосредственную ответственность за проверяемую деятельность;

- подготовку кадров для обеспечения требуемой квалификации персонала и стимулирование (мотивацию) персонала;

- техническое обслуживание оборудования и средств защиты;

- статистические и другие методы оценки характеристик условий труда. При этом следует устанавливать соответствующие процедуры их применения.

### **13. РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ**

13.1. Расследование возникновения и первопричин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено.

13.2. Расследования несчастных случаев на производстве проводится в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов.

необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

13.3. Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и их представителей.

13.4. Результаты таких расследований доводят до сведения комиссии по охране труда, которая должна сформулировать соответствующие рекомендации.

13.5. Результаты расследований и рекомендации комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности Системы управления охраной труда и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

13.6. Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.

13.7. Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

## 14. ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

14.1. Предупредительные и контролирующие меры.

14.1.1. Следует постоянно определять опасности и оценивать риски. Предупредительные и контролирующие меры целесообразно осуществлять в следующем порядке приоритетности:

- устраняют опасности и (или) риски;
- ограничивают опасности и (или) риски в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизируют опасности и (или) риски путем применения безопасных производственных систем, а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- в случае невозможности ограничения опасностей и (или) рисков средствами коллективной защиты или организационными мерами работодатель бесплатно предоставляет соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принимает меры по обеспечению их применения и обязательному техническому обслуживанию.

14.1.2. Устанавливают процедуры или мероприятия по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, обеспечивающие:

- определение опасностей и оценку рисков на рабочих местах;
- регулярный анализ процедуры по предупреждению и минимизации опасностей и рисков и, при необходимости, модификацию этих процедур;
- соблюдение национальных законов и других нормативных правовых актов, популяризацию передового опыта;
- учет текущего состояния знаний и передового опыта, включая информацию или отчеты инспекции труда, службы охраны труда, при необходимости, и других служб.

14.1.3. Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и определение степени их опасности и вредности проводят специальную оценку условий труда.

14.2. Приведение содержания документов Системы управления в соответствие с изменениями и нововведениями в производственных процессах.

14.2.1. Внутренние изменения (такие как прием на работу, внедрение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур) и внешние изменения

(совершенствование законодательства и иных нормативных правовых актов, слияние подразделений, развитие знаний по охране труда и технологии) влияют на обеспечение охраны труда. Эти изменения должны быть оценены соответствующими рисками. По результатам оценки разрабатывают соответствующие предупредительные меры по их учету и реализации до введения изменений в действие.

14.2.2. Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяют опасности и оценивают риски на рабочих местах. Такую оценку проводят с участием работников, их представителей и комиссии по охране труда.

14.2.3. При подготовке применения «решения об изменениях» обязательно обеспечивают качественное и своевременное информирование об изменениях и подготовку тех работников, которых затрагивает это решение.

14.3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и к ликвидации их последствий.

14.3.1. Для разработки мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий определяют возможный характер аварийных ситуаций, предусматривают предотвращение или снижение связанных с ними рисков. Эти мероприятия своевременно корректируют, при необходимости, вносят изменения. Мероприятия разрабатывают в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности организации. Они должны:

- гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне;

- предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

- предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- предоставлять соответствующую информацию всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

14.3.2. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

14.4. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

14.4.1. Поставку необходимой безопасной продукции поставщиком обеспечивают выбором на основе его способности выполнять требования заказчика.

14.4.2. Процесс выбора квалифицированных поставщиков должен содержать:

- оценку способности поставщика поставлять сертифицированное оборудование и материалы, измерительную технику, средства защиты, средства индивидуальной защиты;

- оценку полноты и достоверности предоставленной информации по опасным свойствам продукции и мерам по безопасному обращению с ней;

- определение, оценку и включение в условия договора (контракта) материально-технического снабжения требований заказчика на поставки сертифицированного оборудования и материалов, измерительной техники, средств защиты, рабочую одежду и обувь;

- определение и оценку требований законов и иных нормативных правовых актов, а также требований организации по охране труда до приобретения продукции;

- входной контроль безопасности поставляемой продукции;

- выполнение предъявленных требований до использования приобретаемой продукции;

- требования по своевременному внесению изменений в документацию.

14.5. Многоступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте

14.5.1. Текущий административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах осуществляют с помощью многоступенчатого механизма контроля. Данный вид контроля приемлем для крупных организациях с многоуровневой структурой.

14.5.2. В ФГБОУ ВО «БрГУ» применим трехступенчатый контроль:

- I ступень. Мастер и уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзной организации обходят все рабочие места ежедневно. Обнаруженные неполадки устраняют немедленно. Наиболее квалифицированным работникам I ступень контроля условий труда на своем рабочем месте допускается выполнять самостоятельно путем самоконтроля с устранением всех обнаруженных отклонений до начала работы;

- II ступень. Главный инженер и уполномоченный по охране труда совершают обход один раз в неделю. Результаты проверки заносят в журнал с назначением исполнителей и установлением срока устранения несоответствия;

- III ступень. Комиссия ФГБОУ ВО «БрГУ» изучает состояние охраны труда в подразделении один раз в месяц. По итогам проверки оформляют акт о нарушениях и издадут приказ об их устранении.

## **15. АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА РУКОВОДСТВОМ**

15.1. При анализе эффективности Системы управления охраной труда руководство:

- оценивает общую стратегию Системы управления охраной труда для определения достижимости запланированных целей деятельности;

- оценивает способность Системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям ФГБОУ ВО «БрГУ» и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;

- оценивает необходимость изменения Системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда;

- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;

- обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;

- оценивает прогресс в достижении целей по охране труда и своевременности корректирующих действий;

- оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

15.2. Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда службой охраны труда следует определять в соответствии с необходимостью и условиями, деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ».

15.3. Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством должен учитывать:

- результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

15.4. Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

- лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) Системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер;

- комиссии по охране труда, работников и их представителей.

## 16. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 16.1. Наблюдение и измерение результатов деятельности

16.1.1. Постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда следует разрабатывать, устанавливать и периодически анализировать. Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры должны быть распределены.

16.1.2. Выбор показателей результатов деятельности проводят в соответствии с размерами и характером деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» и целями охраны труда.

16.1.3. Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям ФГБОУ ВО «БрГУ». Они должны базироваться на выявленных в ФГБОУ ВО «БрГУ» опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда.

16.1.4. Наблюдения и измерения результатов деятельности следует:

- использовать как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются;

- включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и не опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и инцидентов;

- фиксировать в записях.

16.1.5. Наблюдение должно обеспечивать:

- обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;

- информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;

- основу для принятия решений о совершенствовании как определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

16.1.6. Текущее наблюдение должно содержать элементы, необходимые для функционирования упреждающей Системы и включать:

- наблюдение достижений по конкретным планам, установленным критериям результатов деятельности и целей;

- систематическую проверку производственных систем, помещений и оборудования;

- наблюдение за производственной средой, включая организацию труда;

- наблюдение за состоянием здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;

- оценку соответствия законам РФ и иным нормативным правовым актам, коллективным договором и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя ФГБОУ ВО «БрГУ».

16.1.7. Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление и расследование:

- несчастных случаев, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности) и инцидентов, на производстве;

- других потерь, таких, как имущественный ущерб;

- неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;

- программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

16.2. Предупреждающие и корректирующие действия.

16.2.1. Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством. Эти мероприятия должны включать:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

- инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

16.2.3. Если оценка Системы управления охраной труда или другие источники показывают, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то соответствующие обстоятельствам другие меры, согласно принятой иерархии предупредительных и регулирующих мер, должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

### 16.3. Непрерывное совершенствование

16.3.1. Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов Системы управления охраной труда и Системы управления охраной труда в целом. Эти мероприятия должны учитывать:

- цели ФГБОУ ВО «БрГУ» по охране труда;
- результаты определения и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;

- результаты наблюдения и измерения результатов деятельности;
- расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендации проверок/аудитов;

- выходные данные (выводы) анализа эффективности системы управления охраной труда руководством;

- предложения по совершенствованию, поступающие от всех работников ФГБОУ ВО «БрГУ», включая комиссии по охране труда;

- изменения в законах РФ и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

- новую информацию в области охраны труда;

- результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

16.3.2. Процессы выполнения ФГБОУ ВО «БрГУ» требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности.

## 17. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

17.1. Действия по совершенствованию.

17.1.1. Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение.

Результативность системы управления повышается при использовании концепции и целей, результатов проверок, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий.

17.1.2. При непрерывном совершенствовании управления охраной труда ФГБОУ ВО «БрГУ» стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм, смертельных случаев, профессиональных заболеваний работников, путем снижения опасностей трудового процесса и сопутствующих ему рисков.



17.1.3. Процессы выполнения требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности труда, внесения в этот процесс элемента соревнования и поощрения тех, кто добился лучших результатов.

17.1.4. Результативные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на основе этого анализа.

17.1.5. Только на основании анализа данных (информации, фактов) руководство принимает решения по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в ресурсах. Принятые решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комиссии по охране труда, работников, а также их представителей.

17.1.6. Выявленные в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда, а также результаты анализа руководством ее эффективности несоответствия подлежат устранению. Это обеспечивается принятием решения и разработкой мероприятий по проведению корректирующих и предупреждающих действий, а также по своевременному внесению необходимых изменений в действующие планы и программы.

## 17.2. Предупреждающие действия.

17.2.1. Необходимо устранять выявленные несоответствия в процессе проверки системы управления охраной труда, контроля и оценки ее результативности, а также оценки результатов анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраной труда. Для этого следует наметить мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий и своевременно вносить изменения. Требуемые мероприятия должны включать в себя:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) результативности мероприятия при функционировании системы управления охраной труда:

- планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий;

- мероприятия по внесению изменений в систему управления охраной труда.

17.2.2. Если оценка Системы управления охраной труда или иная достоверная информация демонстрируют, что предупреждающие и корректирующие действия по оптимизации рисков, опасных и вредных производственных факторов неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены другие, более действенные предупредительные и регулирующие меры.

## 17.3. Корректирующие действия для Системы управления охраной труда.

17.3.1. Корректирующие действия выполняют в целях предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, в том числе повторения несчастных случаев и инцидентов на производстве, а также профессиональных заболеваний и др.

17.3.2. Отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

17.3.3. Контроль устранения недостатков функционирования Системы управления охраной труда, оценка предотвращения и защиты от воздействия опасностей и рисков, которые были выявлены при аварии, расследовании несчастного случая или инцидента на производстве, профессионального заболевания и устранения несоответствий должны включать определение, уведомление и расследование:

- несчастных случаев и инцидентов на производстве, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности);
- неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;
- нарушений в реализации программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

17.4. Непрерывное совершенствование.

17.4.1. Постоянное непрерывное совершенствование охраны труда в ФГБОУ ВО «БрГУ» является естественной целью (свойством).

Результативность Системы управления определяют на предмет соответствия принятой политики охраны труда, целям на основе результатов проверок, результативности корректирующих и предупреждающих действий.

Непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда способствует повышению конкурентоспособности; быстрым реагированием на появление современных разработок, методов и технологий и применение их в соответствии с возможностями ФГБОУ ВО «БрГУ»; повышению профессионализма персонала путем обучения. Применение методики постоянного улучшения позволяет своевременно внедрять прогрессивные разработки, методы и технологии.

Основная идея принципа непрерывного совершенствования заключается в том, чтобы ФГБОУ ВО «БрГУ» всегда старалось достичь максимально возможной эффективности охраны труда, направленной на создания условий, соответствующих требованиям охраны труда путем улучшения процедур, снижающих опасности трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

17.4.2. Обеспечение непрерывного совершенствования Системы управления охраной труда в целом и ее элементов достигается установлением определенных мероприятий по совершенствованию и своевременным их выполнением. Эти мероприятия должны учитывать:

- цели организации по охране труда;
- результаты определения опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков;
- результаты контроля и измерения результатов деятельности;
- расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;
- результаты и рекомендации проверок;
- анализ результативности системы управления охраной труда руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников организации и комиссий по охране труда там, где они существуют;
- изменения национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, а также коллективных договоров;
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения предыдущих программ охраны здоровья работников.

17.5. Принятие решений, основанных на фактах.

Эффективные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на их основе.

На основании анализа данных (информации, фактов) руководство осуществляет меры по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в соответствующих ресурсах. Принятие решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент Системы, комиссии по охране труда, работников, их представителей.

## **18. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

18.1. Принятые решения по применению и совершенствованию Системы управления охраной труда оформляются в виде приказов или других локальных нормативных документов (планов и программ мероприятий, графиков работ), предусматривающих применение Системы управления охраной труда, корректирующие действия по оперативному устранению выявленных несоответствий, а также предупреждающие действия, направленные на устранение причин допущенных или потенциальных несоответствий.

18.2. Успешное применение Системы управления охраной труда зависит от способности реализовывать принятые решения, поэтому приказы или другие локальные нормативные документы по применению и совершенствованию Системы управления охраной труда направляются всем исполнителям, а также в СОТ для реализации, координации работ и контроля их выполнения. Результаты работ оформляются в актах и протоколах, утверждаемых ректором ФГБОУ ВО «БрГУ».

В процессе реализации мероприятий допускается вносить коррективы, оформление которых осуществляет СОТ.

18.3. Если по результатам контроля и анализа информации были подготовлены и успешно внедрены в производство все необходимые мероприятия, то следующий цикл управления повторяют уже на более высоком уровне.




## **19. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

19.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему, утверждаются приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» на основании решения ученого совета.

**20. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ПРОЕКТА**

СМК-ПЛ-1.4-03-1.0-2016

**Положение о Системе управления охраной труда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»**

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
И.о. начальника юридического управления		Посмитная А.Ю.	08.06.2016г.
Руководитель отдела качества образования		Сморкалова Л.В.	09.06.2016г.
Председатель первичной профсоюзной организации работников		Карпова Н.А.	09.06.16г.