Информационная брошюра «Как искоренить взяточничество в

образовательных учреждениях»

Правовую основу противодействия коррупции в РФ составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и другие нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции.

В соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

К сожалению, образовательная деятельность является одной из сфер, наиболее подверженной проявлениям коррупции, поскольку обучение за взятки, которые даются обучающимися преподавателям за получение зачётов и экзаменов, за сдачу курсовых и дипломных работ, является распространенным явлением.

В этой связи прокуратурой Падунского района г. Братска предлагается использовать следующие методы противодействия взяточничеству в образовательных учреждениях.

**Психологические методы**

|  |
| --- |
|  |
| Метод | Особенности и ограничения применения |  |
| Проверка рекомендаций и биографии кандидата при приеме на работу | В ряде случаев информация бывает недостоверной или носит субъективный характер. Следует ориентироваться не только на рекомендации, указанные соискателем, но и на контакты с его бывшими руководителями, сослуживцами. |  |
| Создание корпоративного кодекса, включающего правила корпоративной этики | Само по себе наличие корпоративного кодекса не влияет на коррупцию, действует только в условиях сильной корпоративной культуры, накладывающей табу на взятки (может также включать обязанность сообщать о предложении взятки). Для того чтобы кодекс не оставался формальностью, необходимо контролировать выполнение этих правил. |  |
| Провокации взяток | Специально подготовленный сотрудник (под видом, например, студента) предлагает взятку. В случае согласия взяточника увольняют, уведомляя остальных, что подобные проверки будут проводиться постоянно. |  |
| Осведомительство | Использование услуг добровольных осведомителей. Создает негативный психологический климат. |  |
| Создание телефона доверия | Вывешивается объявление с предложением сообщить о случаях вымогательства взяток. Информация нуждается в дополнительной проверке, поскольку высок процент ложной информации. |  |
| Сбор сведений в Интернет | Обучающиеся часто обмениваются данными о взятках на различных сайтах и форумах. Такие данные являются лишь поводом для дополнительной проверки, поскольку высока вероятность их ложности. |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Повышение уровня заработной платы | При достаточно высоком уровне заработной платы риск ее потери перевешивает выгоды от взяток. |  |
| Анализ уровня жизни | Явное несоответствие уровня потребления получаемому заработку является сигналом.  |  |
|  |  |  |

**Регламентные методы**

|  |
| --- |
|  |
| Метод | Особенности применения |  |
| Прием экзаменов в присутствии контролера | В качестве контролера может выступать специалист, разбирающийся в предмете, с хорошей репутацией. Неэффективно в качестве третьего лица назначать человека, с которым экзаменатор находится в неформальных отношениях. |  |
| Разделение функций проведения занятий и приема экзаменов | В условиях, когда одно лицо проводит занятия, а другое принимает экзамен, снижается время для изучения ситуации и предложения взятки.  |  |
| Возможность доступа к экзаменационным работам | При обязательной письменной форме проведения экзамена возможна проверка результатов представителем руководящего звена по профилю предмета. |  |
|  |  |  |
| Использование системы централизованного тестирования | В данном случае механизм приема экзамена полностью автоматизирован. Требуется большая и грамотно составленная база тестов и наличие достаточного количества оборудованных терминальных классов. |  |
| Дистанционное образование | В данном случае отсутствует возможность установления неформальных отношений, и передача взятки затруднена. |  |
|  |  |  |

Прокуратура Падунского района г. Братска напоминает, что Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность, как за получение взятки, так и за дачу взятки и посредничество во взяточничестве.

ВЗЯТКА может быть в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания услуг имущественного характера или предоставления иных имущественных прав.

НАКАЗАНИЕ ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ (ст. 290 УК РФ):

ШТРАФ до 5 миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 5 лет, или в размере до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет или без такового.

НАКАЗАНИЕ ЗА ДАЧУ ВЗЯТКИ (ст. 291 УК РФ):

ШТРАФ до 4 миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 4 лет или в размере до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового.

НАКАЗАНИЕ ЗА ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ (ст. 291.1 УК РФ):

ШТРАФ до 3 миллионов рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет или в размере до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 7 лет или без такового;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 12 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 7 лет или без такового.

НАКАЗАНИЕ ЗА МЕЛКОЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО (ст. 291.2 УК РФ), а именно за получение, дачу взятки лично или через посредника в размере, не превышающем 10 тысяч рублей:

ШТРАФ до 1 миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года;

ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ на срок до 3 лет;

ОГРАНИЧЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 4 лет;

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 3 лет.

При этом, лицо, давшее взятку либо совершившее посредничество во взяточничестве, **освобождается от уголовной ответственности**, если оно активно способствовало раскрытию, расследованию и (или) пресечению преступления либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело по данному факту.