

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

09.02.2016г. Братск № 82

Об утверждении Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов в  
ФГБОУ ВО "Братский государственный университет"

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции», руководствуясь п. 4.20 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ФГБОУ ВО "Братский государственный университет" (далее Порядок) (приложение).
2. Ввести в действие Порядок с момента регистрации настоящего приказа.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с настоящим приказом и Порядком.
4. И.о. заведующего лабораторией Web-технологий Е.В. Угрюмовой обеспечить размещение Порядка на официальном сайте ФГБОУ ВО "БрГУ".
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



С.В. Белокобыльский

Проект вносит  
проректор по учебной работе



И.С. Ситов

Исполнитель  
Е.В. Ефимова  
33-54-12

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор



В.Б. Кашуба

Проректор по научной и  
инновационной деятельности



В.А. Люблинский

Главный бухгалтер



М.Г. Пискунова

**Порядок  
предотвращения и урегулирования конфликта интересов в  
ФГБОУ ВО «Братский государственный университет»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Братский государственный университет» (далее - Порядок) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке**

2.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФГБОУ ВО «БрГУ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ФГБОУ ВО «БрГУ» и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2.2. Личная заинтересованность работника ФГБОУ ВО «БрГУ», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей - возможность получения работником ФГБОУ ВО «БрГУ» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3. Механизм реализации Порядка**

3.1. Работник ФГБОУ ВО «БрГУ» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

3.2. Работник ФГБОУ ВО «БрГУ» обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.3. Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений ФГБОУ ВО «БрГУ», обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если им стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Непринятие работником ФГБОУ ВО «БрГУ», являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника с занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.