

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

12.10. 2020 г. Братск № 548

Об утверждении Положения о конфликте интересов
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Братский государственный университет».

В соответствии с решением учёного совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 9 октября 2020 г.
(протокол № 4), руководствуясь п.4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (Приложение).

2. Ввести в действие Положение о конфликте интересов, указанное в п. 1, с момента регистрации настоящего приказа.

3. Считать утратившим силу Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в БрГУ, утвержденного приказом ректора от 09.02.2016 г. № 82.

4. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Положением о конфликте интересов, указанном в п. 1, под подпись. Листы ознакомления сдать в отдел кадров до 01.11.2020 г.

5. Назначить ответственным за предоставление Положения о конфликте интересов для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» доцента кафедры правоведения и иностранных языков Т.А. Мамонтову.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора В.А. Иванова.

Приложение на 11 листах в 1 экз.

Ректор



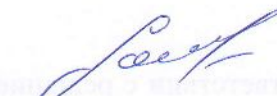
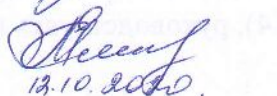
И.С. Ситов

Проект вносит:
доцент кафедры правоведения и иностранных языков
Т.А. Мамонтова
тел. 344-000, доб. 375

СОГЛАСОВАНО:

Учёный секретарь учёного совета

Начальник методического отдела



13.10.2020

А.А. Соловьёва

Е.А. Мотыгулина

Приложение к приказу
от 12.10 2020 г. № 348

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

И.С. Ситов

10 2020 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Братский государственный университет»**

СМК-ПЛ-3.1-25-2.0-2020

Версия 2.0

Братск, 2020

ПРЕДИСЛОВИЕ

Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ: Т.А. Мамонтова, доцент кафедры правоведения и иностранных языков.

ПРИНЯТО решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 09.10. 2020 г. (протокол № 4).

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от «12» 10 2020 г. № 548

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов в БрГУ, утвержденного приказом ректора от 09.02.2016г. №82.

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
СОДЕРЖАНИЕ.....	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В УНИВЕРСИТЕТЕ.....	6
5. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ УНИВЕРСИТЕТА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	7
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	8
7. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ.....	9
Приложение 1.ФОРМА СООБЩЕНИЯ О НАЛИЧИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСА.....	10
Приложение 2.ФОРМА ЖУРНАЛА РЕГИСТРАЦИИ СООБЩЕНИЙ О НАЛИЧИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ.....	11

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «БрГУ», Университет), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБОУ ВО «БрГУ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников ФГБОУ ВО «БрГУ», а также на физических лиц, сотрудничающих с ФГБОУ ВО «БрГУ» на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения работников ФГБОУ ВО «БрГУ» под подпись.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция).

2.2. О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам: Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ (последняя редакция).

2.3. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция).

2.4. Трудовой кодекс Российской Федерации: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (последняя редакция).

2.5. О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы: Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378.

2.6. О мерах по противодействию коррупции: Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 (последняя редакция).

2.7. О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (вместе с «Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции»): Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309.

2.8. О некоторых вопросах организации деятельности по противодействию коррупции: Указ Президента РФ от 14.02.2014 N 80.

2.9. Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020 год: Распоряжение Правительства РФ от 29.01.2019 N 98-р.

2.10. Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 - 2020 годы: Приказ Минобрнауки России от 30.03.2018 N 675.

2.11. Об утверждении Плана противодействия коррупции в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки на 2018 - 2020 годы: Приказ Рособрнадзора от 31.08.2018 N 1230.

2.12. Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2018 N 51872): Приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 N 9н (последняя редакция).

2.13. Об утверждении Положения о порядке работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: Приказ Минобрнауки России от 11.03.2019 N 120.

2.14. Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при замещении которых работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: Приказ Минобрнауки России от 03.06.2019 № 51н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.06.2019 № 55010).

2.15. О противодействии коррупции в Иркутской области: Закон Иркутской области от 13 октября 2010 года № 92-ОЗ (в ред. Законов Иркутской области от 05.05.2014 N 50-ОЗ, от 09.10.2014 N 109-ОЗ, от 11.12.2014 N 151-ОЗ, от 26.12.2016 N 130-ОЗ, от 26.05.2017 N 37-ОЗ)

2.16. Об утверждении Плана противодействия коррупции в Иркутской области на 2018 - 2020 г: Указ Губернатора Иркутской области от 3 сентября 2018 г. № 176-уг.

2.17. Об утверждении Плана мероприятий Иркутской области по созданию в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе по повышению эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019-2020 годы: Распоряжение Губернатора Иркутской области от 6 мая 2019 года № 47-р.

2.18. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2.19. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

2.20. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) Системы менеджмента качества. Требования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может

способствовать указанным действиям (бездействию) (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 с.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Комиссия – комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

ФГБОУ ВО «БрГУ» - Университет - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В УНИВЕРСИТЕТЕ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБОУ ВО «БрГУ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБОУ ВО «БрГУ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ФГБОУ ВО «БрГУ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФГБОУ ВО «БрГУ».

5. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ УНИВЕРСИТЕТА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм проведения работ, принятых в ФГБОУ ВО «БрГУ» (заполнение декларации о конфликте интересов).

5.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, путем направления на имя ректора Университета, сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2. Ответственным за прием сообщений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является (назначается приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ») заместитель председателя Комиссии по противодействию коррупции.

5.3. Сообщение, указанное в п.5.1. настоящего Положения, регистрируется в Журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности, в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению, в течение двух рабочих дней со дня поступления соответствующего в Комиссию по противодействию коррупции.

5.4. В ФГБОУ ВО «БрГУ» для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ».

5.5. Рассмотрение представленных сообщений осуществляется Комиссией, утвержденной приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ».

5.6. Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.7. Поступившая в Комиссию информация тщательно проверяется с целью оценки серьезности возникающих для ФГБОУ ВО «БрГУ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.8. По результатам проверки поступившей информации Комиссия устанавливает: является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.9. Если конфликт интересов имеет место, Комиссия принимает решение о способе его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ФГБОУ ВО «БрГУ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- увольнение работника из ФГБОУ ВО «БрГУ» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- иные формы.

5.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов Комиссия учитывает значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБОУ ВО «БрГУ».

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

7.1. Настоящее Положение может изменяться и дополняться в соответствии с изменениями действующего законодательства, нормативными актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, регионального и муниципального законодательства, локальными документами ФГБОУ ВО «БрГУ».

7.2. Положение, а также изменения и дополнения в Положение утверждаются приказом ректора на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ».

ФОРМА СООБЩЕНИЯ О НАЛИЧИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСА

Ректору ФГБОУ ВО «БрГУ»
И.С. Ситову

(должность)

(подразделение)

(Ф.И.О.)

Сообщение

Дата

подпись

ФОРМА ЖУРНАЛА РЕГИСТРАЦИИ СООБЩЕНИЙ О НАЛИЧИИ ЛИЧНОЙ
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

№ пп	дата	ФИО	Содержание сообщения	ФИО лица принявшего сообщение	Подпись лица принявшего сообщение
1.					
2.					
3.					
4.					