

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

12.10. 2020 г. Братск № 549

Об утверждении Антикоррупционной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»

В соответствии с решением учёного совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 9 октября 2020 г. (протокол № 4), руководствуясь п.4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (Приложение).

2. Ввести в действие Антикоррупционную политику, указанную в п. 1, с момента регистрации настоящего приказа.

3. Считать утратившим силу Антикоррупционную Политику ФГБОУ ВПО «БрГУ», утвержденную приказом ректора от 07.07.2015 г. № 453.

4. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Антикоррупционной политикой, указанной в п. 1, под подпись. Листы ознакомления сдать в отдел кадров до 01.11.2020 г.

5. Назначить ответственным за предоставление Антикоррупционной политики для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» доцента кафедры правоведения и иностранных языков Т.А. Мамонтову

6. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора В.А. Иванова.

Приложение на 13 листах в 1 экз.

Ректор

И.С. Ситов

Проект вносит:  
доцент кафедры правоведения и иностранных языков  
Т.А. Мамонтова  
тел. 344-000, доб. 375

СОГЛАСОВАНО:

Учёный секретарь учёного совета

Начальник методического отдела

А.А. Соловьёва

  
12.10.2020

Е.А. Мотыгулина

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

И.С. Ситов

10 2020 г.

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Братский государственный университет»**

**СМК-ПЛ-3.1-24-2.0-2020**

Версия 2.0

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ: Т.А. Мамонтова, доцент кафедры правоведения и иностранных языков.

ПРИНЯТО решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от «09» октября 2020 г. (протокол № 4).

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от «12» октября 2020 г. № 549

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Антикоррупционной Политики ФГБОУ ВПО «БрГУ», утвержденной приказом ректора от 07.07.2015г. №453.

## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
СОДЕРЖАНИЕ.....	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	5
4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ .....	7
5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА.....	7
6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ.....	9
7. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА УНИВЕРСИТЕТА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	9
8. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖ- ДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ.....	10
9. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ФГБОУ ВО «БРГУ» АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.....	11
10. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «БРГУ» .....	11
11. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	11
12. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.....	11
13. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ.....	11
14. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА.....	12
15. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ.....	13
16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРО- ТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	14
17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИ- КОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	14
18. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПОЛИТИКИ, ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДО ПОЛНЕНИЙ.....	15

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика является внутренним нормативным документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» определяет основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Каждый работник ФГБОУ ВО «БрГУ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

1.3. Антикоррупционная политика является обязательной для работы всей структуры университетского комплекса ФГБОУ ВО «БрГУ».

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (последняя редакция).

2.2. О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам: Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ (последняя редакция).

2.3. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция).

2.4. Трудовой кодекс Российской Федерации: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (последняя редакция).

2.5. О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы: Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378.

2.6. О мерах по противодействию коррупции: Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 (последняя редакция).

2.7. О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (вместе с «Положением о порядке направления запросов в Федеральную службу по финансовому мониторингу при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции»): Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 309.

2.8. О некоторых вопросах организации деятельности по противодействию коррупции: Указ Президента РФ от 14.02.2014 N 80.

2.9. Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2020 год: Распоряжение Правительства РФ от 29.01.2019 N 98-р.

2.10. Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018 - 2020 годы: Приказ Минобрнауки России от 30.08.2018 N 675.

2.11. Об утверждении Плана противодействия коррупции в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки на 2018 - 2020 годы: Приказ Рособrnнадзора от 31.08.2018 N 1230.

2.12. Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2018 N 51872): Приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 N 9н (последняя редакция).

2.13. Об утверждении Положения о порядке работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: Приказ Минобрнауки России от 11.03.2019 N 120.

2.14. Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при замещении которых работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за преде-

лами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: Приказ Минобрнауки России от 03.06.2019 № 51н (Зарегистрировано в Минюсте России 24.06.2019 № 55010).

2.15. О противодействии коррупции в Иркутской области: Закон Иркутской области от 13 октября 2010 года № 92-ОЗ (в ред. Законов Иркутской области от 05.05.2014 N 50-ОЗ, от 09.10.2014 N 109-ОЗ, от 11.12.2014 N 151-ОЗ, от 26.12.2016 N 130-ОЗ, от 26.05.2017 N 37-ОЗ).

2.16. Об утверждении Плана противодействия коррупции в Иркутской области на 2018 - 2020 г: Указ Губернатора Иркутской области от 3 сентября 2018 г. № 176-уг.

2.17. Об утверждении Плана мероприятий Иркутской области по созданию в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе по повышению эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019-2020 годы: Распоряжение Губернатора Иркутской области от 6 мая 2019 года № 47-р.

2.18. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2.19. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

2.20. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) Системы менеджмента качества. Требования.

### 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 с. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**ФГБОУ ВО «БрГУ» - Университет** - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

#### **4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 г.

4.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «БрГУ», Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.3. Основными целями внедрения в ФГБОУ ВО «БрГУ» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ФГБОУ ВО «БрГУ», его руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ФГБОУ ВО «БрГУ», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ФГБОУ ВО «БрГУ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ФГБОУ ВО «БрГУ»:



- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» в основных документах университета;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение приказом ректора лиц ФГБОУ ВО «БрГУ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление приказом ректора обязанностей работников ФГБОУ ВО «БрГУ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- разработка планом реализуемых ФГБОУ ВО «БрГУ» антикоррупционных мероприятий, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ФГБОУ ВО «БрГУ» за несоблюдение требований Политики в должностных обязанностях.

## **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**

5.1. Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина (работников Университета);
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество Университета с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

5.2. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «БрГУ» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к ФГБОУ ВО «БрГУ»;
- принцип личного примера руководства ФГБОУ ВО «БрГУ»: руководство ФГБОУ ВО «БрГУ» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников ФГБОУ ВО «БрГУ» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБОУ ВО «БрГУ», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

- принцип обязательности проверки контрагентов: в Университете на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБОУ ВО «БрГУ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ФГБОУ ВО «БрГУ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФГБОУ ВО «БрГУ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ФГБОУ ВО «БрГУ», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ФГБОУ ВО «БрГУ» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ФГБОУ ВО «БрГУ» с такими лицами.

## **7. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА УНИВЕРСИТЕТА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

7.1. Первый проректор ФГБОУ ВО «БрГУ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ФГБОУ ВО «БрГУ».

7.2. Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ФГБОУ ВО «БрГУ» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

7.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «БрГУ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ФГБОУ ВО «БрГУ»;

- разработка и представление на рассмотрение Ученому совету ФГБОУ ВО «БрГУ», утверждение ректору ФГБОУ ВО «БрГУ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБОУ ВО «БрГУ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ФГБОУ ВО «БрГУ» или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» - председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов ФГБОУ ВО «БрГУ».

## **8. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ФГБОУ ВО «БрГУ» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ФГБОУ ВО «БрГУ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ФГБОУ ВО «БрГУ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБОУ ВО «БрГУ» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

## **9. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ФГБОУ ВО «БрГУ» АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

В качестве приложения к настоящей Политике в ФГБОУ ВО «БрГУ» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

## **10. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «БрГУ»**

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников ФГБОУ ВО «БрГУ» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «БрГУ», утвержденном ректором ФГБОУ ВО «БрГУ».

## **11. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ФГБОУ ВО «БрГУ» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Университете предусмотрено действие Положения о конфликте интересов, утвержденное ректором ФГБОУ ВО «БрГУ».

## **12. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА**

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ФГБОУ ВО «БрГУ» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ФГБОУ ВО «БрГУ» действуют Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные ректором.

## **13. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

13.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных документов и деловых операций в деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ФГБОУ ВО «БрГУ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

13.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

13.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ФГБОУ ВО «БрГУ» на регулярной основе.

## **14. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

14.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

14.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение как правило, проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- коррупция в сфере образования Российской Федерации;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ФГБОУ ВО «БрГУ» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

14.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в ФГБОУ ВО «БрГУ»; руководящие работники; иные работники ФГБОУ ВО «БрГУ». В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ФГБОУ ВО «БрГУ» обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

14.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников ФГБОУ ВО «БрГУ» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

14.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ФГБОУ ВО «БрГУ» приказом ректора определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

## 15. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

15.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

15.2. Система внутреннего контроля ФГБОУ ВО «БрГУ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ФГБОУ ВО «БрГУ» и обеспечение соответствия деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «БрГУ». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ФГБОУ ВО «БрГУ».

15.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ФГБОУ ВО «БрГУ» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

15.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен, либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ФГБОУ ВО «БрГУ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

## **16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ФГБОУ ВО «БрГУ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

16.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ФГБОУ ВО «БрГУ» (работникам ФГБОУ ВО «БрГУ») стало известно.

16.3. ФГБОУ ВО «БрГУ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

16.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

16.5. Руководству ФГБОУ ВО «БрГУ» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

17.1. Университет и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17.2. Все работники ФГБОУ ВО «БрГУ» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

17.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **18. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПОЛИТИКИ, ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

18.1. Настоящая Политика может дополняться и изменяться в соответствии с изменениями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и локальными документами ФГБОУ ВО «БрГУ».

18.2. Настоящая Политика, а также изменения и дополнения к ней утверждаются приказом ректора на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ».