

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

12.10 2020 г. Братск № 550

Об утверждении Кодекса этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»

В соответствии с решением учёного совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 09 октября 2020г. (протокол № 4), руководствуясь п.4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (Приложение).
2. Ввести в действие Кодекс этики, указанный в п. 1, с момента регистрации настоящего приказа.
3. Считать утратившим силу Кодекс этики работников ФГБОУ ВПО «БрГУ», утверждённый приказом от 09.06.2015г. № 373.
4. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Кодексом этики, указанным в п. 1, под подпись. Листы ознакомления сдать в отдел кадров до 01.11.2020г.
5. Назначить ответственным за предоставление Кодекса этики для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» декана гуманитарно-педагогического факультета О.В. Тищенко.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Е.И. Луковникову.

Приложение на 10 листах в 1 экз.

Ректор



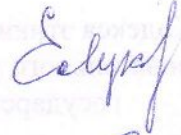
И.С. Ситов

Проект вносит:
декан ГПФ
О.В. Тищенко
тел.344-000 доб. 432



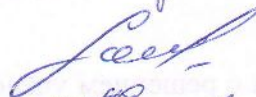
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе



Е.И. Луковникова

Учёный секретарь учёного совета



А.А. Соловьёва

Начальник методического отдела



12.10.2020.

Е.А. Мотыгулина

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

И.С. Ситов

10. 2020 г.



КОДЕКС ЭТИКИ

работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Братский государственный университет»

СМК-ПЛ-3.1-23-2.0-2020

Версия 2.0

ПРЕДИСЛОВИЕ

Кодекс этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ Тищенко О.В., декан гуманитарно-педагогического факультета.

ПРИНЯТО на ученом совете ФГБОУ ВО «БрГУ» от «09» октября 2020г. протокол №4.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от «12» 10 2020г. № 530

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Кодекса этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Братский государственный университет», утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВПО «БрГУ» от 09.06.2015 г. № 373.

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
СОДЕРЖАНИЕ.....	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
4. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
4.1. Цель Кодекса.....	5
4.2. Задачи Кодекса.....	5
4.3. Основные принципы поведения работников.....	5
5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ.....	6
6. ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ.....	7
6.1. Взаимоотношения между администрацией и работниками Университета.....	7
6.2. Взаимоотношения между работниками Университета.....	7
6.3. Взаимоотношения между работниками и обучающимися Университета.....	8
7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНЕЙ СРЕДОЙ.....	9
8. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ.....	9
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ.....	10
10. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ КОДЕКСА И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ.....	10

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

1.1. Настоящий Кодекс этики (далее Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» устанавливает нормы и принципы профессиональной этики работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

1.2. Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в Университете.

1.3. Требования данного Кодекса обязательны для всех категорий работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

1.4. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса, является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдение ими требований к служебному поведению.

1.5. Университет, устанавливая высокие стандарты морали и нравственности, формируя единое образовательное пространство, создает условия для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, овладения ими необходимыми компетенциями, развивает потенциал молодежи для эффективного развития северного региона Иркутской области, зоны БАМа и Восточной Сибири.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

2.1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).

2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2.3. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2.4. Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

2.5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. №197-ФЗ;

2.6. Устав ФГБОУ ВО «БрГУ».

2.7. Коллективный договор между работодателем и работниками ФГБОУ ВО «БрГУ» на 2015-2019 г.;

2.8. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

2.9. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) Системы менеджмента качества. Требования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов

образовательной программы.

Кодекс – кодекс этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная культура – культура, формируемая специалистами в какой-либо области деятельности в течение длительного времени и передающаяся вместе со специфическими знаниями.

Коррупция – а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Миссия БрГУ – формирование единого научно-образовательного пространства северных территорий Восточной Сибири и зоны БАМ, способствующего решению задач их устойчивого социально-экономического развития.

Политика в области качества – неотъемлемый элемент управления Университетом и основой планирования его деятельности.

КИД – карта индивидуального доступа.

Работники – все категории работников Университета, включая работников БЦБК ФГБОУ ВО «БрГУ», БПК ФГБОУ ВО «БрГУ».

Университет – ФГБОУ ВО «БрГУ» – БрГУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

Устав – устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

4. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Цель Кодекса: установление единых этических норм и правил поведения работников Университета для выполнения ими своей профессиональной деятельности на высоком уровне; содействие укреплению авторитета работников Университета.

4.2. Задачи Кодекса:

4.2.1. Разъяснение работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации Миссии БрГУ, Политики в области качества, программ и планов развития Университета, а также действующего законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.

4.2.2. Определение этических норм поведения работников во внешней и внутренней среде Университета.

4.3. Основные принципы поведения работников.

4.3.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой

основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

4.3.2. Основы поведения работников устанавливаются Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

4.3.3. Работники обязаны приходить на работу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего трудового распорядка.

4.3.4. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров - важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

4.3.5. Внешний вид работников Университета при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.3.6. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в Университете действует пропускной режим. При входе в каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде, или воспользоваться электронной КИД.

4.3.7. Курение в помещениях и на территории Университета запрещено.

4.3.8. Недопустимо распитие спиртных напитков в помещениях и на территории Университета, а также появление в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.3.9. Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, праздниках и др.) необходимо отключать звуковой сигнал мобильного телефона.

4.3.10. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

5.1. Обязанности работников регламентируются Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, трудовыми договорами, положениями о структурных подразделениях, индивидуальными планами работы преподавателей (для профессорско-преподавательского состава Университета), должностными инструкциями (для всех категорий работников Университета), а также иными локальными нормативными актами.

5.2. Работа в Университете предполагает высокую результативность деятельности работников, что способствует выполнению Миссии БрГУ.

5.3. Работники Университета, почитая высокие нравственные традиции российской академической науки и образования, своим поведением должны показывать пример профессионального отношения к выполнению должностных обязанностей, являться образцом порядочности, соблюдать требования трудовой дисциплины, демонстрировать высокий уровень культуры и нравственности.

5.4. Работники Университета обязаны действовать, в первую очередь, в интересах Университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

5.5. Работники Университета не должны предпринимать действий, наносящих урон Университету, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не

использовать информацию в ущерб интересам и деловой репутации Университета или в целях личной выгоды.

5.6. Работники Университета не должны допускать проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являются противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступают за толерантность в любых отношениях.

6. ВНУТРЕННИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

6.1. Взаимоотношения между администрацией и работниками Университета

6.1.1 Администрация Университета строит отношения с работниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И работники, и администрация обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

6.1.2. Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учитывает личные интересы работников и их ценностные приоритеты, уделяет внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальных гарантий.

6.1.3. При общении по рабочим вопросам администрации и работников не допускаются попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам Университета. Между работниками одного должностного уровня допускается разрешение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня без привлечения администрации (в пределах их компетенции).

6.1.4. Все работники Университета имеют равные возможности самореализации и карьерного роста. Факторы влияния на успешность карьеры в Университете одинаковы для всех.

6.1.5. Одной из важных черт управления является проявление заботы о работниках: организация питания, отдыха, обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием, оказание помощи в решении личных проблем. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

6.1.6. Работники способствуют обмену информацией и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Университета и сохраняя приоритеты интеллектуальной собственности как Университета в целом, так и отдельных членов коллектива.

6.1.7. Работники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы Университета и его структурные подразделения по вопросам организации деятельности Университета.

6.2. Взаимоотношения между работниками Университета

6.2.1. Взаимоотношения между работниками Университета строятся на принципах взаимоуважения, деловой этики, справедливости и честности.

6.2.2. Приветствуются различные формы общения работников разных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

6.2.3. Работник показывает пример профессионального отношения к выполнению должностных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении.

6.2.4. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем работники Университета в первую очередь руководствуются настоящим Кодексом и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

6.2.5. В Университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.2.6. Работники Университета должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.3. Взаимоотношения между работниками Университета и обучающимися

6.3.1. В общении между работниками и обучающимся Университета необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.3.2. В общении с обучающимися и коллегами со стороны работников Университета недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

6.3.3. В Университете принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении обучающиеся и работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений.

6.3.4. Работники Университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с обучающимися и коллегами.

6.3.5. Преподаватель заинтересован в получении обучающимися информации по дисциплине в полном объеме. В связи с этим обучающиеся имеют право заблаговременно ознакомиться с содержанием вопросов к экзамену или зачету. Также заранее обучающиеся должны знать о возможности и источниках получения информации для самостоятельной подготовки. С этой целью преподаватель рекомендует учебные пособия, электронные, печатные и иные источники информации. При подготовке к выполнению заданий творческого характера обучающийся должен четко знать алгоритм выполнения работы, понимать критерии оценки.

6.3.6. Преподаватель не имеет права:

- унижать личное достоинство обучающихся;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;

- требовать дополнительную плату за образовательные услуги от обучающихся;
- проводить на учебных занятиях явную коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;

- удалять обучающегося с учебных занятий за опоздание, невыполненные задания, отсутствие конспекта лекций;

- выдвигать для сдачи экзамена или зачёта чрезмерно завышенные требования, выходящие за рамки учебной программы;

- изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть формализованы и заранее оговорены;

6.3.7. Преподаватель должен пресекать со стороны обучающихся:

- участие в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей;

- неуважительное поведение по отношению к работникам Университета и обучающимся;
- получение, предоставление, использование посторонней помощи во время сдачи экзамена, выполнения заданий или защиты письменных работ и прохождения прочих процедур текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- сдачу экзаменационных работ, заданий или письменных работ, подготовленных другим лицом;
- пропуски занятий или опоздание на них без уважительной причины;
- нахождение на занятиях неаккуратно одетыми. Предпочтителен деловой стиль. Запрещено во время занятий находиться в Университете в шортах или спортивной одежде (исключения составляют занятия по физической культуре и спорту), приходить на занятия в вечерних туалетах.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНЕЙ СРЕДОЙ

7.1. При взаимодействии с внешними структурами работники Университета выступают за открытые и честные взаимоотношения, придерживаются высоких стандартов деловой этики.

7.2. В отношениях с внешними структурами работники Университета руководствуются следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

7.3. При взаимодействии со средствами массовой информации работники Университета:

- действуют в интересах Университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

8. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ

8.1. Работники Университета при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8.2. Университет способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников, сопротивления коррупционерам - взяточникам и вымогателям среди обучающихся.

8.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). О подарках, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, необходимо сообщить непосредственному руководителю.

8.4. Подарки и услуги, предоставляемые обучающимся или партнерам, передаются только от имени всего Университета. В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой Университета.

8.5. Руководство Университета создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в Университете.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

9.1 За нарушение Кодекса работники Университета несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2 Нарушение работником Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений.

9.3 Соблюдение работниками Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников Университета, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОДЕКС

10.1. В настоящий Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся по инициативе работников, членов ученого совета Университета и/или членов профсоюзного комитета работников.

10.3. Кодекс, а также изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора на основании решения ученого совета Университета.