

## Оценка социально-экономической политики региона по критериям качества жизни населения

И.В. Байракова<sup>1a</sup>, Е.В. Романюк<sup>1b</sup>, Е.В. Трусевич<sup>2c</sup>

<sup>1</sup> Институт экономики и управления Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского, пр. Вернадского, 4, Симферополь, Республика Крым, Россия

<sup>2</sup> Братский государственный университет, Макаренко, 40, Братск, Россия

<sup>a</sup>bairakova67@mail.ru, <sup>b</sup>rommania@rambler.ru, <sup>c</sup>joint@brstu.ru

Статья поступила 25.05.2021, принята 30.05.2021

*В статье авторами проведена оценка социально-экономической политики региона по критериям качества жизни населения. Исследование денежных доходов и расходов населения Республики Крым, как основных показателей, определяющих уровень жизни населения в регионе, показало, что денежные доходы и расходы населения Республики Крым имеют незначительную, но стабильную тенденцию роста. Авторами установлено, что в структуре денежных доходов населения наибольший удельный вес занимают такие показатели: оплата труда и социальные выплаты. В структуре расходов наибольший удельный вес приходится на расходы, связанные с покупкой товаров и оплатой услуг, оплатой обязательных платежей, расходы на приобретение валюты и сбережения во вкладах и ценных бумагах. В результате исследования авторами было установлено, что уровень жизни населения по совокупности показателей в целом в Республике Крым является недостаточно высоким, об этом свидетельствуют тенденции в области формирования доходов и распределения расходов населения республики, что может негативно отразиться на экономической стабильности в регионе. Авторами предлагается ряд мероприятий с целью сглаживания неравенства между денежными доходами и расходами населения.*

**Ключевые слова:** доходы населения, расходы населения, уровень жизни населения, благосостояние, социально-экономическое развитие, минимальная оплата труда.

## Assessment of the socio-economic policy of the region by the criteria of the quality of life of the population

I.V. Bayrakova<sup>1a</sup>, E.V. Romanyuk<sup>1b</sup>, E.V. Trusevich<sup>2c</sup>

<sup>1</sup> Institute of Economics and Management of the Crimean Federal University; 4, Vernadsky Pros., Simferopol, Republic of Crimea, Russia

<sup>2</sup> Bratsk State University; 40, Makarenko St., Bratsk, Russia

<sup>a</sup> bairakova67@mail.ru, <sup>b</sup>rommania@rambler.ru, <sup>c</sup>joint@brstu.ru

Received 25.05.202, accepted 30.05.2021

*The article makes an assessment of the socio-economic policy of the region according to the criteria of the quality of life of the population. The study of monetary incomes and expenditures of the population of the Republic of Crimea, as the main indicators that determine the standard of living of the population in the region, has showed that the monetary incomes and expenditures of the population of the Republic of Crimea have a slight but stable growth trend. It has been found that in the structure of monetary incomes of the population the largest share is occupied by such indicators as wages and social payments, and in the structure of expenditures the largest share falls on the costs associated with the purchase of goods and payment for services, payment of mandatory payments, savings in deposits and securities. As a result of the study, the conclusion is made that the standard of living of the population in terms of the totality of indicators in the Republic of Crimea as a whole is not high enough, as evidenced by trends in the formation of income and distribution of expenses of the population of the republic, which may negatively affect economic stability in the region. A number of measures in order to smooth out the inequality between monetary income and expenditures of the population are proposed.*

**Keywords:** income of the population, expenses of the population, standard of living of the population, welfare, socio-economic development, minimum wages.

**Актуальность темы исследования.** Уровень жизни населения является одним из важных показателей оценки эффективности социально-экономической политики региона и определяется через комплекс критериев качества жизни при помощи социально-экономических показателей, которые формируются на основе статистических данных, показывающих объем, состав, использо-

вание и распределение между определенными группами населения. К таким обобщающим показателям относятся денежные доходы и расходы населения, минимальная заработная плата и др.

Денежные доходы предоставляют возможность обеспечить потребительский спрос, а также могут сохраняться гражданами в виде сбережений и инвестиций. Денежные расходы направлены на потребление денежных доходов населения. Баланс между доходами и расходами характеризует благосостояние населения, которое влияет на рост ВВП, следовательно, на экономический рост страны.

Поэтому целью статьи является исследование денежных доходов и расходов населения региона, как одного из основных показателей качества жизни населения.

В области оценки социально-экономической политики региона по критериям качества жизни населения поставлены следующие задачи:

- исследовать структуру денежных доходов и расходов населения Республики Крым;
- оценить состояние задолженности по выплате заработной платы по обследуемым видам экономической деятельности в Республике Крым;
- разработать мероприятия по улучшению качества жизни населения региона.

**Объектом исследования** выступают критерии качества жизни населения.

**Предмет исследования** – оценка критериев качества жизни населения.

В статье применены статистические методы исследования, а именно: метод абсолютного прироста, метод динамики и сравнения.

**Информационная база исследования.** Теоретическими и практическими вопросами исследования рынка труда занимались и занимаются многие ученые. Среди них можно отметить следующих: Баландина С.В. исследует денежные доходы и расходы населения республики Мордовия, определяет основные показатели, характеризующие уровень жизни населения [1]. Жалобина А.В., Винникова А.С. исследуют состав доходов населения и структуру их использования, выявляют проблемы, связанные с распределением доходов населения [2]. Горбунова И.А., Пряничников Р.А. и др. рассматривают понятия факторов, влияющих на уровень жизни [3]. Индыченко Ю.В. сформулировал определения доходов, расходов и сбережений населения. Автором проведено исследование показателей, выявлена зависимость доходов и расходов, а также расходов и сбережений между собой [4]. Ильина М.М., Потехина Е.В. исследовали эконометрические показатели, обосновывающие линейную зависимость доходов и расходов на душу населения по Южному федеральному округу [5]. Подвербных О.Е., Межова И.А., Шилова Е.В. обосновывают концептуальные подходы к расчету баланса денежных доходов, расходов и сбережений населения муниципальных районов и городских округов [6].

**Постановка проблемы.** Исследование денежных доходов в Республике Крым за период 2017-2019 гг. показало, что в 2019 г. денежные доходы составили 414117 млн. руб., они возросли к предыдущему году на 56825 млн. руб., что составило 15,9 % (табл.1).

**Таблица 1.** Состав денежных доходов в Республике Крым за 2017-2019 гг.

Показатель	Годы						
	2017	2018	2019	2018 к 2017 (+,-)	2019 к 2017 (+/-)	2018 к 2017 (%)	2019 к 2018 (%)
Денежные доходы, млн. руб. всего, в т. ч.	243516	357292	414117	113776	56825	146,72	115,90
доходы от предпринимательской деятельности, млн. руб.	39961	75622	82854	35661	7232	189,24	109,56
оплата труда, млн. руб.	62019	96096	120894	34077	24798	154,95	125,81
доходы наемных работников от предприятий и организаций, кроме оплаты труда, млн. руб.	1806	2406	2351	600	55	133,22	97,71
социальные выплаты	64204	90395	112576	26191	22181	140,79	124,54
доходы от собственности	1181	4419	7044	3238	2625	374,17	159,40
доходы от продажи иностранной валюты	8215	15771	18067	7556	2296	191,98	114,56
деньги, полученные по переводам	387	1201	-	814	-	310,34	-
прочие доходы	65743	71382	70331	5639	-1051	108,58	98,53

Источник: составлено автором [7].

Проводя анализ денежных доходов, в частности, доходов от предпринимательской деятельности, оплаты труда, социальных выплат, доходов от собственности, доходов от продажи иностранной валюты, мы наблюдали их рост. Показатель доходов наемных работников от предприятий и организаций, кроме оплаты труда в 2019 г., составил 2351 млн. руб., что на 55 млн. руб. ниже по сравнению с 2018 г. Темп прироста составил 2,29 %. Также в 2019 г. уменьшился и показатель «прочие доходы» на 1051 млн. руб., темп прироста составил 1,47 %.

Обратим внимание, в 2019 г. по отношению к 2018 г. осуществляется абсолютный прирост доходов от предпринимательской деятельности на 7232 млн. руб., темп прироста составил 9,56%. Абсолютный прирост составили 82854 млн. руб. (см. таб. 1). Вышеуказанные данные свидетельствуют,

что за исследуемый период в регионе наблюдается положительная динамика развития предпринимательства в Крыму.

Одним из весьма весомых показателей уровня жизни населения региона являются денежные доходы и расходы населения. В 2019 году денежный доход в месяц составил в среднем на душу населения 18071 рубль. Динамика роста, по сравнению с предыдущим годом, - 15,41 %. Абсолютный прирост составил 2413 рублей. В среднем на душу населения в месяц в 2019 г. денежные расходы составили 18044 рубля. Темп роста - 7,97 %, по сравнению с предыдущим годом. Абсолютный рост составил 1332 руб.

Структура денежных доходов и расходов, отражающая движение денежных средств, поступающих в распоряжение граждан региона, представлена в таблице 2.

**Таблица 2.** Структура денежных доходов населения в Республике Крым за 2017-2019 гг.

Показатель	Года					
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Денежные доходы, млн. руб. всего, в т. ч.	243516	357292	414117	100,0	100,0	100,0
доходы от предпринимательской деятельности, млн. руб.	39961	75622	82854	16,41	21,17	20,0
оплата труда, млн. руб.	62019	96096	120894	25,47	26,90	29,19
доходы наемных работников от предприятий и организаций, кроме оплаты труда, млн. руб.	1806	2406	2351	0,74	0,67	0,57
социальные выплаты	64204	90395	112576	26,37	25,30	27,18
доходы от собственности	1181	4419	7044	0,48	1,24	1,7
доходы от продажи иностранной валюты	8215	15771	18067	3,37	4,41	4,36
деньги, полученные по переводам	387	1201	-	0,15	0,34	-
другие доходы	65743	71382	70331	27,0	19,98	16,98

Источник: составлено автором [7].

Денежные расходы в 2019 г. составили 413484 млн. руб. по отношению к 2018 г. Они увеличились на 32140 млн. руб., темп прироста составил 8,43%. Превышение доходов над расходами незначительное и составило 633 млн. руб. или 0,15 %.

Одной из форм реализации населением своих денежных доходов выступают денежные расходы. Так в состав денежных расходов и сбережений граждан входят расходы на расширение потребительского спроса, которые связаны с покупкой товаров и оплаты различных видов услуг. Другой формой выступает инвестирование своих доходов в экономику страны, а именно - это обязательные платежи и многие взносы, затраты на покупку недвижимости и иностранной валюты, сбережения во вкладах и ценных бумагах, а также другие затраты (табл. 3).

Рассматривая структуру денежных расходов и сбережений населения, отметим, что наибольшая доля расходов населения республики относилась к потребительским расходам. Так в 2019 г. расходы

на покупку товаров и оплату услуг составили соответственно 311317 млн. руб. (75,29 %), сократились в 2019 г. по сравнению с 2018 г. на 2,35 %.

Также обратим внимание на то, что показатель денежного дохода в Крымском регионе в 2019 г. ниже величины прожиточного минимума на 23 % - это на 0,1 % меньше по сравнению с 2018 г.

Материальное стимулирование кадров связано с повышением заинтересованности работников в росте производительности труда, так как благополучия граждан в регионе значительно зависит от данного фактора [8].

Перед собственниками и руководителями предприятий и организаций региона стоит задача в том, чтобы заинтересовать сотрудников в более качественном и эффективном выполнении возложенных на них задач и обязанностей. Одним из основных методов выступает материальное стимулирование кадров в виде оплаты труда. Оплата труда - это показатель, который напрямую влияет на экономическое состояние страны, на возмож-

ность населения вкладывать и инвестировать свои доходы в экономику страны, на расширение потребительского спроса. Отметим, что заработная плата обеспечивает функционирование рынка труда, согласовывает интересы между работниками и работодателями. Так в структуре денежных доходов населения в 2019 г. наибольший удель-

ный вес занимает оплата труда, которая составляет 29,19 % (120894 млн. руб.); социальные выплаты – 27,18 % (112576 млн. руб.); доходы от предпринимательской деятельности – 20,0 % (82854 млн. руб.); другие доходы – 16,98 % (70331 млн. руб.) и прочие доходы (табл. 3).

**Таблица 3.** Структура денежных расходов населения в Республике Крым за 2017-2019 гг.

Показатель	Года					
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Денежные расходы, млн. руб. всего, в т. ч.	236402	381344	413484	100,0	100,0	100,0
на покупку товаров и оплату услуг, млн. руб.	183771	296070	311317	77,74	77,64	75,29
оплату обязательных платежей и разнообразных взносов, млн. руб.	13942	17935	24438	5,90	4,70	5,91
сбережения во вкладах и ценных бумагах, млн. руб.	15852	26044	17884	6,71	6,83	4,33
покупка валюты, млн. руб.	21817	19170	21168	9,23	5,03	5,12
покупка недвижимости, млн. руб.	652	4921	6975	0,28	1,29	1,69
изменение задолженности по кредитам (+;-), млн. руб.	-2050	-4957	-4482	-0,87	-1,30	-1,08
изменение средств на счетах физических лиц-предпринимателей, млн. руб.	1737	20579	27876	0,73	5,40	6,74
другие расходы, включая деньги, отосланные по переводам, млн. руб.	681	1582	8308	0,29	0,41	2,01

Источник: составлено автором [7].

В настоящее время не всегда можно достигнуть договорённости между работником и работодателем по поводу размера заработной платы, она формируется под воздействием рынка труда, а также с помощью государства и профсоюзов. В последнее время в республике Крым произошли значительные трансформационные процессы на рынке труда, связанные с такими показателями как занятость, трудоустройство, развитие отраслей и сфер экономики. Данные изменения повлекли к смещению профессиональных балансов, росту количества мигрантов, увеличению конкуренции между работниками и безработными гражданами на рынке труда, адаптации рынка труда

и его субъектов к сложившимся интеграционным социально-трудовым, экономическим и политическим условиям [9].

Одним из главных инструментов регулирования уровня заработной платы выступает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это социальная гарантия, которая в первую очередь должна обеспечить жизнедеятельность работников и их семьи. МРОТ используется для обеспечения социально приемлемых границ заработной платы работника и выступает как определённая социальная защита работника, труд которого оценивается работодателем (табл.4).

**Таблица 4.** Соотношение минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Крым за 2015-2019 гг.

Период	МРОТ (базовое значение), руб.	МЗП (факт) в регионе, руб.	Соотношение МЗП и МРОТ
01.01.2020г.	11280	11130	1,0
01.01.2015г.	5965	5965	1,0

Источник: составлено автором [10].

По данным таблицы на 01.01. 2020 г. минимальная заработная плата приравнивалась к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Действующее значение минимальной заработной платы в Республике Крым, установленное соглас-

но принятым нормативно-правовым актам, составляло сумму 11280 рублей. Следовательно, минимальная заработная плата в регионе невысокая.

Так как оплата труда является одним из основных материальных стимулов улучшения качества

работы персонала и предприятий, в частности, и экономического развития региона в целом [1], авторы считают, что в настоящее время возникает объективная необходимость в разработке нового механизма установления минимальной заработной платы и корректировки определения МРОТ. Установление минимальной заработной платы требует особого подхода, который позволит уйти от сильного воздействия политических и экономических факторов. В первую очередь, следует повысить минимальный размер оплаты труда до реальной величины прожиточного минимума, учитывая при этом трудовое, социальное и экономическое развитие региона.

Продолжая исследовать критерии качества жизни населения, отметим, что в современных

социально-экономических и трудовых условиях главную роль для экономики страны и её регионов играет среднемесячная номинальная заработная плата работников, которая в 2018 г. имела устойчивую ежемесячную тенденцию роста. В январе 2018 г. среднемесячная заработная плата составила 26345 руб., в декабре этого же года составляла 36027 руб., что превышает январь 2018 г. на 36,75% или на 9682 руб.

Анализируя оплату труда в регионе, была зафиксирована задолженность по выплате заработной платы перед работниками в январе 2018 г. на сумму 26930 тыс. руб., которая возникла по причине отсутствия собственных средств у предприятий и организаций (табл. 5).

**Таблица 5.** Задолженность по выплате заработной платы по обследуемым видам экономической деятельности в Республике Крым в 2018 г.

Показатель	На 01.01.	На 1.02.	На 1.03.	На 1.04.	На 1.05.	На 1.06.	На 1.07.	На 1.08.	На 1.09.	На 1.12.
Всего по отдельным видам экономической деятельности, тыс. руб.	26930	29759	32235	34370	26772	2554	2699	2554	2554	1853
Всего в том числе: Обрабатывающие производства	26930	29759	32235	34370	26772	2554	2554	2554	-	-
из них: производство пищевых продуктов	2554	2554	2554	2554	2554	2554	2554	2554	-	-
из них: производство пищевых продуктов производство компьютеров, электронных и оптических изделий	24376	27205	29681	31816	24218	-	-	-	-	-
Работы строительные специализированные	-	-	-	-	-	-	145	-	-	1853

Источник: составлено автором [7].

Численность работников, перед которыми имелась задолженность по заработной плате, составляла 120 человек. На 1 декабря 2018 г. задолженность значительно уменьшилась на 25077 тыс. руб. и составила 1853 тыс. руб. Перед работниками были погашены обязательства многими работодателями предприятий и организаций региона. В разрезе видов экономической деятельности, можно отметить снижение задолженности по всем видам экономической деятельности, и лишь строительные специализированные работы не были погашены и составляют 1853 тыс. руб. перед работниками (табл. 5).

Проведя исследование денежных доходов и расходов населения региона, как одного из основных показателей качества жизни населения, авторы пришли к единому мнению: 1) улучшения

уровня жизни граждан возможно при достойной оплате труда и своевременной её выплате; 2) на предприятиях и организациях Республики Крым работодателям необходимо периодически пересматривать и повышать должностные оклады за счет увеличения объема и сложности работ, за счет роста профессиональной квалификации, за совмещение профессий и возложенных дополнительных функций; 3) предприятиям, по итогам работы за квартал, год осуществлять премирование своих работников за высокие результаты работы.

При совершенствовании механизма материального стимулирования кадров в регионе важно учитывать экономичные методы, включающие в себя денежные источники финансирования; показатели форм и систем оплаты труда, виды премий

и их согласованности с показателями удовлетворения интересов и потребностей персонала. Кроме этого, особое место занимают организационные методы, которые включают в себя благоприятные условия труда, обеспечение рабочего места организационной техникой, состоянием налаженного документооборота, режим и время работы, гибкие графики занятости, требования по квалификации работников, аттестацию, проведения анализа и оценки кадров. Вместе с тем, важно снизить травматизм работников на предприятиях с помощью организации улучшенных условий труда, обновления рабочих мест для укомплектования их новейшей техникой, оборудованием и программным обеспечением. В механизм материального стимулирования кадров входят и социальные методы: вместе с действующими многими социальными гарантиями предлагается введение специальных социальных гарантий, которые закрепляют гарантии слабозащищённых категорий граждан на рынке труда, в частности, молодёжи и лиц с ограниченными физическими возможностями.

С целью сглаживания неравенства между денежными доходами и расходами населения, со стороны компетентных государственных органов управления должны выполняться такие мероприятия как:

- предоставление социальных гарантий гражданам в сфере занятости населения;
- совершенствование нормативных документов по охране труда работников;
- пересмотр и разработка новых эффективных методик расчета минимальной заработной платы и прожиточного минимума;
- разработка мер, направленных на организацию улучшения условий труда работников;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебного и профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих граждан;
- обеспечение постоянной периодической непрерывной подготовки кадров по охране труда на основе передовых технологий и форм обучения;
- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и других нормативно-правовых документов, включающие нормы трудового права.

Перед государственными органами управления должна стоять задача в организации проведе-

ния специальной оценки условий труда, и реализация обязанности работодателей по обеспечению безопасности своих сотрудников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, отвечающим государственным нормативным требованиям охраны труда.

На рынке труда региона не только работники, занятые по видам экономической деятельности на предприятиях и организациях, находящиеся в найме у работодателей, но и индивидуальные предприниматели, само занятые, организовавшие свой бизнес. Поэтому со стороны государства важно также материально стимулировать и поддерживать частных предпринимателей в открытии новых бизнес проектов. Важно оказывать государственную финансовую поддержку, финансировать те проекты, которые занимают особо важное место в стратегическом развитии Республики Крым. Сегодня необходимо увеличивать количество субъектов малого предпринимательства за счёт организации самозанятости и безработных граждан. Кроме этого, государственным органам управления и власти необходимо стимулировать развитие деятельности предприятий различных форм собственности как в малом, среднем, так и в крупном бизнесе. Для предпринимателей, которые недавно появились на рынке республики, должна оказываться финансовая помощь и поддержка, создаваться благоприятные экономические условия со стороны компетентных государственных органов управления и регулирования.

Комплекс, который будет направлен на совершенствование механизма материального стимулирования кадров в регионе, позволит улучшить ситуацию на рынке труда, будет способствовать развитию и укреплению партнерских трудовых отношений между работниками и работодателями, повысит уровень благосостояния населения и экономическое положение, и привлекательность республики.

Таким образом, проведенное исследование позволяет выявить для рынка труда Республики Крым многие тенденции. Это снижение уровня безработицы, рост среднереспубликанского уровня трудоустройства безработных граждан, увеличение количества вакансий, снижение экономически активного населения и количество занятых, превышение спроса над предложением на зарегистрированном рынке труда, ухудшение демографической ситуации, текучесть кадров, поэтому необходимо разработать стратегические направления высокопродуктивного труда в экономике региона.

### *Литература*

1. Баландина С.В. Анализ денежных доходов и расходов населения республики Мордовия - основных показателей, характеризующих уровень жизни населения // Системное управление. 2015. № 3 (28). С. 5.
2. Жалобина А.В., Винникова А.С. Доходы и расходы населения и их роль в измерении уровня качества жизни населения // Науч.-аналитический экономический журнал. 2017. № 2 (13). С. 1.
3. Горбунова И.А., Пряничников Р.А., Пугачева А.В., Климин А.С., Егоров А.Г. Анализ изменений структуры расходов и доходов населения и их влияние на уровень жизни населения // Аллея науки. 2018. Т. 1. № 5 (21). С. 267-270.
4. Индыченко Ю.В. Исследование взаимосвязи потребительских доходов, расходов и сбережений населения в российских условиях // Вестн. университета. 2019. № 4. С. 100-105.
5. Ильина М.М., Потехина Е.В. Анализ влияния среднедушевых денежных доходов домашних хозяйств на потребительские расходы населения на примере южного федерального округа // Актуальные проблемы учета, анализа, финансового контроля и статистики в социальной сфере: сб. науч. работ студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава по итогам Межвуз. науч.-практической конф. в рамках комплексной НИР «Методология учета, анализа и аудита в социальной сфере» (21 нояб. 2018 г.). М., 2019. С. 46-54.
6. Подвербных О.Е., Межова И.А., Шилова Е.В. Денежные доходы и расходы населения муниципальных образований: концепция составления и использования баланса // Вестн. Томского гос. ун-та. Экономика. 2019. № 45. С. 101-119.
7. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы гос. статистики по Республике Крым. URL: <http://gosst.at.crimea.ru>.
8. Байракова И.В., Романюк Е.В., Трусевич Е.В. Влияние трудовых ресурсов на рост производительности труда региона // Проблемы социально-экономического развития Сибири. 2021. № 1 (43). С. 9-18.
9. Романюк Е.В., Байракова И.В., Трусевич Е.В. Тенденции развития рынка труда Республики Крым // Проблемы социально-экономического развития Сибири. 2020. № 4 (42). С. 51-58.
10. О минимальном размере оплаты труда: федер. закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ. URL: <https://normativ.kotur.ru/document?moduleId=1&documentId=380359> (дата обращения: 15.05.2021).