

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)



Представитель Работодателя -
ректор


И.С. Ситов

«02» марта 2026 года



Представитель Работников -
председатель первичной профсоюзной
организации Работников


Н.А. Карпова

«02» марта 2026 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

на период с 01.09.2024 по 31.08.2027

Утверждено

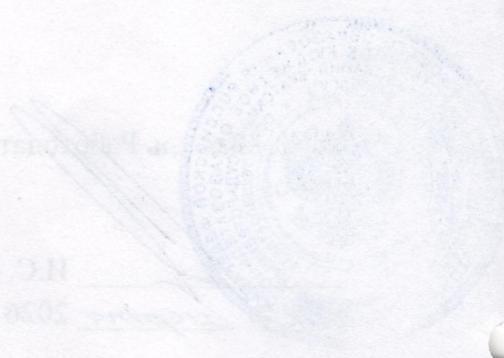
решением учёного совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (протокол № 12 от 27 февраля 2026 года), согласованным с профкомом первичной профсоюзной организации работников (протокол № 21 от 18 февраля 2026 года)

Зарегистрировано

в Администрации муниципального образования города Братска

Братск, 2026

Администрация
муниципального образования
города Братска
Комитет экономического развития
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 11/26 «04» 03 2026г.
Главный специалист отдела
социального партнерства и охраны труда
И.И. Ткачова
подпись Ф.И.О.



КОЛОНИАЛЬНО-СОЦИАЛЬНЫЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОТОВОРУ

УТВЕРЖДЕНА ВЫШЕИМ УРОВНЕМ
УПРАВЛЕНИЯ

на период с 01.09.2024 по 31.08.2027

зарегистрировано

подпись

Администрация муниципального образования
города Братска

В соответствии с постановлением
Администрации муниципального образования
города Братска от 12.02.2026 года
№ 12 от 12 февраля 2026 года
согласован с профсоюзом работников
промышленной организации
от 18 февраля 2026 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет» в лице ректора Ситова Ильи Сергеевича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и коллектив работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», в лице представителя Работников – председателя первичной профсоюзной организации работников Карповой Надежды Алексеевны, именуемые в дальнейшем (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании положительного решения Работодателя, Профкома и учёного совета ФГБОУ ВО «БрГУ», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.4.3. Коллективного договора от 02.07.2024 г. № 79/24 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор от 02.07.2024 № 79/24:

1. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. При выплате заработной платы Работодатель извещает в письменной форме каждого Работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;
- 3) о размерах произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждается Работодателем с учетом мнения Профкома в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. Расчетные листы формируются в электронном виде и направляются Работодателем в личный кабинет работника информационной системы «1С: Кабинет сотрудника». В случае невозможности направления работодателем расчетного листка посредством информационной системы «1С: Кабинет сотрудника» (технический сбой, чрезвычайная ситуация и т.д.) расчетные листки выдаются работникам на бумажном носителе.

2. Пункт 5.13. в редакции

«5.13. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с заработной платой, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа Профсоюза в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат.»

полагать пунктом 5.13.1.

Пропиновано и
пронумеровано

Лист 2

